

C.S.I.T.
Unión Profesional

Vulcano



SINDICATO DE BOMBEROS
DE LA COMUNIDAD DE MADRID

ORGANO DE OPINIÓN DEL SINDICATO DE BOMBEROS DE LA COMUNIDAD DE MADRID

EDITORIAL	1
Especial FORMACION	3
Nuevos Vehículos	5
Desastre INFOMA	8
PROBLEMAS. Protección Civil	9
Parques Municipales	10
El Buho	11



SINDICATO DE BOMBEROS
DE LA
COMUNIDAD DE MADRID

SBCM-085

REVISTA VULCANO ©
EDITA CSIT-UP / SBCM-085
Sagasta 13, 6ª planta
28004 - Madrid
Tel.: 91 594 39 22
Fax: 91 594 42 08
Web: www.csit.es

FORMACIÓN

Conde Romanones 10 2ª planta
28012 - MADRID
Tel.: 91 369 32 20

CONSEJO DE REDACCIÓN:

Victor Tornero Catalán (Parla T4)
J.L. Gil Lloreda (Tres Cantos T4)
A.E. Arribas Arranz (S.Martin T2)
Emilio Naveso G. (Aranjuez T1)
S. Rodríguez Leiva (Lozoyuela T2)
Jesús Navas Fernández (Formación)

FOTOGRAFÍAS:

Teresa Piqueras Romero
A.E. Arribas Arranz (S.Martin T2)

DISEÑO PORTADA:

A.E. Arribas Arranz
Emilio Naveso González

El Consejo de Redacción no se responsabiliza del contenido de las colaboraciones ni comparte necesariamente, salvo en su editorial, las ideas que aquí se expresan.

Esta publicación contiene información sindical y como tal está amparada por la Ley. Debe ser expuesta en los tablones de información sindical que tiene cada Centro de Trabajo. Las acciones que obstaculicen su distribución y publicidad están penadas por las leyes vigentes.

EDITORIAL

Que preocupante es la situación a la que estamos asistiendo en el día a día de los Parques de Bomberos de la Comunidad de Madrid.

Asumiendo la dificultad que debe entrañar ser responsable operativo del Servicio durante 24 horas, nos preguntamos si algunas de las órdenes que emanan de nuestra Jefatura Diaria, podrían ser diferentes e incluso adoptadas con un rigor más ajustado a la **excepcionalidad** planteada en los Sistemas Operativos.

Cada vez es más habitual que el **Jefe de Guardia** decida, ante la falta de efectivos humanos, dejar **dotaciones de 6 personas** (incluido el emisor) en nuestros Parques de Bomberos. La solución dantesca de **cerrar las instalaciones** en caso de siniestro se esta haciendo un **hueco cotidiano** que nos preocupa seriamente como Sindicato dado que, al fin y al cabo, somos responsables, de alguna manera, de la gestión del Servicio.

La falta de efectivos humanos de hoy es la falta de crecimiento y previsión de ayer. Los factores causantes habría que buscarlos, fundamentalmente, en los retrasos de las incorporaciones de nuevos ingresos, en la falta de agilidad en la convocatoria de oposiciones, en la ausencia de soluciones al crecimiento vegetativo del Colectivo y en una clara incapacidad de la Administración para gestionar con eficiencia los escasos recursos personales de los que disponemos.

Decía alguno de nuestros responsables operativos que en la primavera del 2003 se notaría el aumento de plantilla firmado en el año 2000. Sinceramente, y **trás observar la Oferta de Empleo Público NO NEGOCIADA** del año que

viene (de las 104 plazas previstas sólo habrá 30 de Bom-

bero-Conductor y 25 de Bombero), creemos que **NO será así** por lo que, en estos momentos, sólo nos embarga la desesperación de ver como **no se avanza en plantillas al ritmo que nuestro Servicio, nuestros compañeros y la sociedad a la que prestamos nuestras funciones necesita (ante el preocupante silencio de algunos).**

En cualquier caso seguimos revelándonos contra el hecho cotidiano de reducir a **6 personas** operativas las dotaciones de los Parques y desde esta Editorial **hacemos un llamamiento a la denuncia expresa de tales cuestiones.** Por eso, nuestro Sindicato está realizando una **recopilación pormenorizada** de todas aquellas que, con buen criterio, algunos compañeros están enviando, para su conocimiento, al resto de Parques de la Comunidad. Sólo desde **posiciones fundadas en documentación objetiva** podremos negociar con



conocimiento de causa en las inminentes exigencias de **crecimiento de plantilla** que nuestra Organización piensa plantear de cara al **DESARROLLO** del Acuerdo firmado por **CSIT** y **UGT** de **reducción a 35 horas** para los miembros de nuestro Servicio.

Un saludo Bomberos.



NOTA: De bien nacidos es ser agradecidos. Nos corresponde entonces dar las gracias a **CC.OO.** que nos ha felicitado públicamente por nuestra revista **VULCANO**. Parece, sin embargo, que la estética azul de nuestras páginas no agrada a sus dirigentes, lástima, ese es el color del uniforme de los Bomberos, si quieren podríamos cambiarlo por el **verde melón** (ese que algunos se comieron, otros no, en el encierro de Atocha, allá por el año 91), todo es cuestión de hablarlo.

EL LAUREL DE VULCANO

PARA LOS PROFESIONALES DEL CUERPO DE BOMBEROS (FUNCIONARIOS Y CONTRATADOS) QUE SOPORTAN CADA DÍA UNAS DURAS CONDICIONES DE TRABAJO

EL AGUJÓN DE VULCANO

PARA LOS RESPONSABLES DE LA DGPC POR NO ASISTIR AL ACTO DE CLAUSURA DE FORMACIÓN DE NUEVOS INGRESOS



COLABORA CON
NOSOTROS

Si quieres publicar tus **ARTÍCULOS, QUEJAS, DENUNCIAS**, etc., mándalas por correo ordinario a la Sede Central del **SBCM-085** indicando en el sobre **"SBCM-085. REVISTA VULCANO"**.
También nos lo puedes enviar por correo electrónico la dirección **www.VULCANO@hotmail.com**
El texto habrá de tener una extensión máxima de 30 líneas.

... nos estamos cansando

Toda paciencia tiene un límite en esta vida, y la del **SBCM-085** se está agotando lenta pero inexorablemente por la situación de desidia en la que la **Jefatura** está sumiendo a este Servicio. La gota que parece haber colmado un poco más el vaso es la decisión unilateral de aprobar una Relación de Puestos de Trabajo basada en las 104 plazas del Acuerdo del año 2000, de las que sólo 55 de ellas van a ir destinadas a la creación de Puestos de trabajo de Bombero (20) y Bombero Conductor (35). Esto, en la práctica, va a significar que las previsiones de reducción de jornada estructural van a quedar seriamente comprometidas en el tiempo, salvo que se establezca por parte de la Jefatura una apertura indiscriminada del número de Servicios Extraordinarios para los trabajadores de este Servicio, o lo que es lo mismo, una vuelta atrás en los logros conseguidos en la negociación de los últimos años.

Con la aprobación del Acuerdo General de Funcionarios las Organizaciones Sindicales Firmantes intentamos distensionar el sector de Bomberos imponiendo una negociación basada en el "juego limpio" y en la ausencia de demagogia con los trabajadores del Servicio, pero los hechos nos vienen demostrando poco a poco que la Administración no entiende de ese "fair play" y que pretende utilizar a su antojo y como una patente de corso, la honestidad de quienes entendemos el sindicalismo **NO COMO UNA FORMA DE PODER** sino de progreso de aquellos a quienes representamos.

ALGUNOS SÓLO ENTIENDEN EL "PALO LARGO Y LA MANO DURA"



Como decimos, los hechos nos demuestran poco a poco que algunos no entienden más que el "palo largo y la mano dura" que diría *Jarcha*, y desde luego el **SBCM-085** está dispuesto a buscar los aliados necesarios, salvo que modifiquen esa actitud, para cambiar lo que a todas luces parece un engaño constante a las organizaciones sindicales firmantes de los Acuerdos.

La **Jefatura** se está equivocando, y mucho, al memos con el **SBCM-085**, en su forma de entender las relaciones laborales en el Cuerpo de Bomberos.

Señores, Director General, Coordinador, Asesor y **Jefe del Cuerpo ¿nos estáis tomando el pelo, o es sólo imaginación nuestra?**

Para alguno de **Vds.** el tiempo de responsabilidad puede acabarse (por unas razones o por otras), sin embargo el nuestro permanecerá. Tienen, por tanto, la posibilidad de irse con las manos llenas de avances para el **Cuerpo de Bomberos** o con las manos vacías por decisiones erróneas de última hora. **Vds.** deciden pero deben saber, por que preferimos ser claros que hipócritas, que **NOS ESTAMOS CANSANDO**

JUAN CARLOS MARTINEZ AGUERA

RECORTES DE PRENSA (JULIO-AGOSTO)

¿Hay bomberos suficientes?

SEGURIDAD ■ El sindicato CSIT considera que la falta de efectivos en Alcalá es "muy grave" ■ Fuentes del Parque de Bomberos, han asegurado que no existe "ningún problema" en ese sentido

Ángeles Torres
■ ALCALÁ

El Cuerpo de Bomberos Complutense tiene una escasez de efectivos "muy grave". Así opina Juan Carlos Martínez, secretario de Acción Sindical de CSIT-Unión Profesional. "Nos encontramos en un momento en el que toda la Comunidad de Madrid tiene escasez de bomberos de escala básica. De las 104 plazas que se han convocado para el año 2002, sólo se crearán 20 para bomberos, 30 para conductores y el resto para mandos intermedios", explica Martínez. Según el secretario de CSIT, "la situación de Alcalá es especialmente grave porque es el

¿Y el nuevo Parque?

Todavía se desconoce cuándo se colocará la primera piedra del nuevo Parque de Bomberos de la ciudad. Aunque el pasado enero el director general de Protección Ciudadana, Eduardo San Román, considerara su construcción como algo "prioritario para la CAM", lo cierto es que la fecha de la construcción se ha ido retrasando en repetidas ocasiones.

Parque que más salidas realiza de toda la Comunidad de Madrid y disponen sólo de siete efectivos por turno. Si esto pasara en una lo-

calidad pequeña no habría problemas, pero en Alcalá no se puede atender dos siniestros a la vez con ese número de efectivos".

Sin embargo, fuentes del Parque Complutense han desmentido esta información y han informado de que "en la actualidad disponemos de una media de 8 o 9 personas por turno en verano y de 10 u 11 en invierno. En ese sentido no hay problema. Estamos haciendo un sobreesfuerzo porque somos el Parque que más salidas realiza, pero en ningún caso bajaremos de ocho efectivos". Estas mismas fuentes han indicado que, como muy tarde, el próximo mes se incorporarán 12 bomberos más, dos por cada turno. ■

DENUNCIAS (ALCALÁ DE H.)

UNIÓN SINDICAL DE PROFESIONES CUERPO DE BOMBEROS DE MADRID
Comunidad de Madrid

Eduardo J. San Román
DIRECTOR GENERAL DE PROTECCIÓN CIUDADANA

Sra. D^a. Ana Cadarso Monge
Sr. D. Alberto Gula Miranda
Dpto. de Salud Laboral del CSIT
Sagasta, 13
28004 Madrid

Ref: DG/91 /02

Las Rozas, 6 de agosto de 2002

Muy señores míos:

En relación con su escrito sobre deficiencias en el Parque de Bomberos de Alcalá de Henares, les comunico que se han realizado todas las obras de mejora posibles de las instalaciones, según la relación adjunta.

No obstante, dada la antigüedad y características de la edificación, no es posible alcanzar una mejora significativa, por lo que se está realizando el proyecto para la construcción de unas nuevas instalaciones de trabajo. En paralelo se procederá a la resolución de las deficiencias detectadas en las instalaciones por la Inspección de Trabajo, según requerimiento de 12 de junio del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Atentamente,

ESPECIAL FORMACION

CLAUSURADO EL CURSO DE NUEVOS INGRESOS (PROMOCIÓN)

El pasado 23 de Julio se celebraba la clausura del periodo formativo de la última promoción de nuevos ingresos y el **SBCM-085**, por supuesto, estuvo presente.

En general siempre he pensado que este es un momento especialmente importante para un Servicio como el nuestro que, como todo en la vida, se enfrenta al progreso con las únicas herramientas posibles: nuevas gentes, nuevas caras, nuevas ganas, en definitiva, **nuevos bomberos**.

Fue un acto **bonito y emotivo** (algunas afirmaciones vertidas por los responsables de formación las compartió el **SBCM-085** y como es lógico otras no) pero, aún así, sólo la benevolencia y condescendencia de los asistentes permitió las tres largas horas de duración y los **argumentos repetidos** de algunos de los intructores que dirigieron sus palabras a un salón repleto de caras felices por haber terminado su formación como **Bomberos de la Comunidad de Madrid**.

Aún así, insisto, **me pareció positivo** dar a este importante momento un aire de cierta solemnidad, algo sin precedentes en el pasado, con invitación incluida a todos los integrantes de la plantilla así a como a diversos responsables y estamentos del mundo de la emergencia.

Como decía, en las tres horas largas del evento, hubo dos momentos de especial interés para quien esto escribe: la intervención de los **cuatro portavoces de los alumnos** (alguna de ellas realmente brillante) y el instante en el que el **Jefe del Servicio de Formación** dirigía a los representantes

Sindicales que estábamos en el salón, unas breves palabras en las que nos pedía que **hiciéramos de la Formación nuestro elemento de reivindicación más importante de cara al futuro** y, yo por lo menos, capté el mensaje. Sin embargo estimado **Raul**, es una lástima que no se te ocurriera, ni por un momento, que aquellos a quienes exigías tal compromiso **podieran dirigir unas frases siquiera a los nuevos compañeros**.

A pesar de todo, como pudiste observar, **fuiamos respetuosos** con las reglas que como Jefe del Servicio de Formación marcaste para el acto, pero perdiste la oportunidad (al menos con los Sindicatos) de hacer gala de la **cortesía** que un momento como el que nos ocupaba merecía (**QUI PRO QUO, compañero**).

Por último y, para terminar este artículo, destacar, lamentablemente, la ausencia de **LOS RESPONSABLES POLÍTICOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE PROTECCIÓN CIUDADANA DEL ACTO DE PRESENTACIÓN DE LOS NUEVOS COMPAÑEROS**. ■

EMILIO NAVESO GONZALEZ

DISCURSO DE UN NUEVO INGRESO

(INTERVENCIÓN PÚBLICA REALIZADA EL DÍA DE LA CLAUSURA)

En primer lugar quiero **"dar las gracias"** al **Jefe del Cuerpo de Bomberos**, por la **"cálida"** bienvenida que ha proporcionado a esta nueva promoción de Bomberos. Sobre todo en ese período de parones y arranques en falso del curso (a fin de cuentas nosotros sólo representamos el 10% de la plantilla actual).

También quiero agradecer públicamente, en mi nombre y en el de todos mis compañeros, a todos los instructores, colaboradores y personal al servicio de la **Unidad de Formación**, la enorme dedicación que han tenido con todos nosotros. Hoy salimos de aquí como Bomberos, eso sí, en prácticas, gracias a su esfuerzo y empeño personal para superar todas las trabas, impedimentos y restricciones que han sufrido durante la totalidad de éste larguísimo curso. Por supuesto, deberíamos agradecer a todos los **sindicatos** la preocupación mostrada por nosotros durante los diferentes problemas surgidos éste año, aunque también quisiera pedirles que dejen de un lado las **luchas entre ellos** y centren sus fuerzas en conseguir objetivos para mejorar este Servicio de Formación, en particular, y el **Cuerpo de Bomberos**, en general.

Pero la verdad es que no son todo agradecimientos, pues también hay **reproches** que hacer, tales como el mal trato de la Administración para con la **Unidad de Formación** y para con nosotros mismos; la falta continua de vestuario (todavía hoy la seguimos sufriendo) o la descoordinación de la **Unidad de Asistencia Médica** con las vacunas, por no hablar de ese **"maravilloso"** curso sanitario del que todos nos acordamos (para bien y para mal), del cual todavía estamos esperando los apuntes y durante el que tuvimos que hacer unas **guardias sanitarias sin sentido** con voluntarios de **Cruz Roja** (teniendo el SERCAM íntimamente relacionado con el Cuerpo de Bomberos).

A lo mejor esto último está relacionado con la pérdida de competencias que sufrimos como fue la segregación del **SERCAM**, o que la Dirección General de Medio Ambiente se dedique a la extinción de incendios forestales, o que **Cruz Roja** o **Guardia Civil** lleven equipos de separación y corte, o que **Protección Civil** posea **EPR's** para apagar incendios de todo tipo. Sólo nos falta que los camiones de la basura **nos apaguen los contenedores** y ya está, nos vamos todos a casa. Creo, sinceramente, que todos, desde el primero hasta el último, deberíamos esforzarnos para que todo esto no ocurra y podamos ofrecer al ciudadano el servicio que se merece, no eludiendo nuestras responsabilidades, dejando que otros nos las quiten para que nos molesten demasiado en nuestros días de guardia. Al fin y al cabo a todos (y digo, a todos), nos paga el ciudadano. Y si esto se acaba, de una u otra manera, acabará también para todos.

Por último quiero agradecer a todos mis compañeros la experiencia inolvidable que hemos vivido en este largo año que pasamos juntos, en el que han primado las ganas de aprender, de trabajar y el compañerismo. Ahora sólo debemos trasladarlo a los Parques para tener el **Cuerpo de Bomberos** que, supongo, todos queremos.

Un saludo y hasta los parques chicos.

MARIO



2001-2002)

LOS NUEVOS INGRESOS HABLARON

LO MEJOR DEL CURSO

- ➔ Las clases prácticas
- ➔ En general la buena formación recibida
- ➔ El esfuerzo personal del equipo de instructores por lograr los objetivos

LO PEOR DEL CURSO

- ➔ El curso estuvo interrumpido durante 2 semanas
- ➔ Desinformación de los alumnos por parte de la Jefatura del Servicio de Formación
- ➔ Se han suprimido los módulos de Educación Física y Ascensores
- ➔ Curso sanitario sin apuntes y sin sentido en muchos de sus aspectos
- ➔ Los exámenes no buscaban a los alumnos que estudian y los que no. Se buscaba la dificultad en la redacción de las preguntas y no en los contenidos
- ➔ No se publicaron las correcciones de los exámenes
- ➔ No se han respondido las reclamaciones de los alumnos (sólo se hizo en el primer examen)
- ➔ Ha habido asignaturas en las que no se ha entregado ninguna clase de documentación (ej: bloque sanitario).
- ➔ Algunos colaboradores no han estado a la altura de las asignaturas que impartían.

PARALIZADA LA CONVOCATORIA DE NUEVOS INSTRUCTORES

No sabemos cual es el extraño motivo que está impulsando a nuestros responsables en la Jefatura a paralizar la convocatoria de los nuevos instructores del Servicio de Formación, máxime cuando nos enfrentamos al reto docente de las inminentes promociones de mandos intermedios y nuevos ingresos.



Resulta cuanto menos extraño observar la parsimonia con la que la **Dirección General** se está tomando la convocatoria de estas plazas fundamentales, sin duda, para el devenir del **Servicio de Formación**.

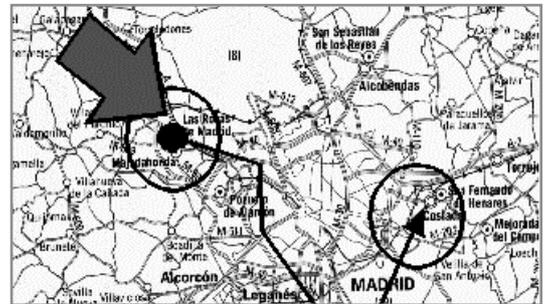
¿Se estará buscando, tal vez, provocar el **colapso de este Servicio** con el ánimo de justificar una **posible externalización** del mismo (lease **SEGANOSA, TEPE-SA**, etc) o el retraso en la incorporación de nuevos bomberos por algún **oscuro interés de origen sindical**?

Desde el **SBCM-085** estaremos muy atentos a cualquier intento de dañar a este elemento básico para el desarrollo del **Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid**.

En el anterior numero aparecía un artículo titulado "**GPS PARA EL CUERPO DE BOMBEROS**". Según lo iba leyendo me daba cuenta que la persona que lo escribía no era un bombero, si no un periodista de una revista de ordenadores. Parece que lo que tenemos, según el artículo, es lo mejor que hay, una impresión que por desgracia no compartimos ni yo ni el Sindicato al que pertenezco.

Por desgracia este Servicio no tiene la costumbre de consultar a la gente que, aun siendo bombero, es experta en determinados temas, dejando así a la improvisación cualquier mejora.

Empezaremos diciendo que el sistema que llevamos en los ordenadores rara vez funciona, y que su ubicación no es la mejor, dado que el calor producido por el motor bloquea en la mayoría de los casos el ordenador. Además, como decía el análisis del **SBCM-085**, se trata de un procesador muy lento y con **poca memoria RAM**, sobre todo si tenemos que manejar imágenes.



La pantalla no esta preparada para trabajar con guantes y quizás es **demasiado sensible** cuando tratas de marcar un punto entre volantazo y volantazo. También cabe destacar su volumen en el salpicadero.

El programa con el que trabajamos, que se modernizo hace unos meses, es el **principal fallo de todo el conjunto**. La mayoría de los municipios no tienen "cargadas" sus calles, con lo que el programa se limita a decir donde estamos y, con un poco de suerte, por donde esta el siniestro. Las llamadas ortofotos **no sirven para nada**, son fotos de 1999 es decir tienen 3 años. En un año puede haber un incendio en un pinar y desbastarlo por completo y al año siguiente la ortofoto nos conducirá a un error ya que seguirá apareciendo. Esta opción debería cambiarse cada año.

Lo siguiente es conectar el ordenador a la emisora, para que se tenga un control de la flota de camiones, esto no seria ningún problema si no fuera por que la emisora emitirá un sonido cada 2 minutos.

Resumiendo, me es curioso por no decir inquietante, comparar la pequeña pantalla integrada en el salpicadero del 90% de los **camiones nuevos de la marca MERCEDES**, en la cual introduciendo los datos de destino de cualquier lugar de Europa, el ordenador **te aconseja por donde ir**, cual es el camino mas corto y cual es el de mejor calidad de carretera, e informando a la empresa en que lugar estás mediante un programa de gestión de flotas con el sistema elegido en nuestros camiones.

Espero que se subsanen las anomalías que actualmente se conocen y las que puedan surgir en el futuro, para que, aunque algo anticuado, el equipo de GPS cumpla su función y nos guíe hasta el siniestro, convirtiéndose así en una herramienta eficaz con la que trabajar.

JESUS M^a ARES RODRIGUEZ

NUEVOS VEHÍCULOS PARA

RECIENTEMENTE EL SERVICIO HA ADQUIRIDO UN TOTAL DE 20 BOMBAS RURALES PARA LA COMUNIDAD DE MADRID. LA COMISIÓN DE VEHÍCULOS DEL SBCM-085 SE HA PUESTO A TRABAJAR CON LOS COMPAÑEROS, LOS PROS Y LOS CONTRAS DE ESTOS NUEVOS EQUIPOS.

COMISIÓN DE VEHÍCULOS DEL SBCM-085 INFORMA

Lo primero que queremos hacer es agradecer a un buen número de compañeros (sobre todo bomberos-conductores) la colaboración prestada para la elaboración de este estudio y en general a todos aquellos profesionales a quienes pedimos información técnica y consejos sobre los fallos y posibles mejoras de los vehículos **BRP 1328** y **BFP UNIMOG 2150**.

La teoría sobre el criterio de la adquisición de las nuevas bombas estaba basada en la **POLIVALENCIA** que debe ofrecer un camión que ha de enfrentarse a la variada geografía que en nuestra comunidad existe, y los distintos siniestros a los que nos enfrentamos.

Necesitábamos, por tanto, unos vehículos versátiles que pudiesen afrontar incendios en casco urbano y agrícolas en general, pero sin perder de vista los fuegos forestales en su máxima expresión. Para las dos primeras situaciones se optó por las **B.R.P's.**, adquiriéndose para la última de ellas las **B.F.P's.**, mucho más adaptadas a condiciones de conducción extrema dentro del medio forestal.

Aunque en el análisis que posteriormente hacemos se habla detalladamente de los principales defectos encontrados en los nuevos vehículos, pensamos que se nos han quedado cosas en el tintero, bien por falta de espacio, bien por no haberlas detectado en nuestro estudio. Por eso, esta plataforma de comunicación, **VULCANO**

está a vuestra disposición para que comentemos la **Comisión de Vehículos del SBCM-085** para completar aquellos aspectos que puedan tener especial interés para los trabajadores.

Comentar, por último, que tanto por activa y por pasiva las sugerencias que desde la Comisión de Vehículos se han presentado en los momentos previos a la adquisición, hemos, en muchos casos **hecho por completo**, así son las cosas, compañeros, contamos.

COMISIÓN DE VEHÍCULOS

LA BOMBA RURAL PESADA

En nuestra opinión nos encontramos con un **vehículo más manejable** que las antiguas B.U.P., con lo que ganamos **maniobrabilidad** dentro del casco urbano. Su motor de **280 cv.** les da una agilidad que antes no teníamos, con unos **frenos aceptables** pero que ante una pisada potente, la estructura vacila y retiemblan demasiado el coche. La inclusión de un **retarde manual** les hacen ganar eficacia pero podía haber tenido algún punto más dado que hay que llevar el coche alto de vueltas para que rinda al máximo.

Uno de los principales inconvenientes detectados por los autores de este artículo es el relacionado con la **ESTABILIDAD DEL VEHÍCULO**. El defecto más importante es un **balanceo lateral** y una zaga excesivamente **sobrevibradora**, no sabemos si por el peso del agua, o por la fragilidad de la suspensión que tal vez debería haber sido más rígida, acompañada además de una menor altura de la carrocería y de una mayor sección de

ruedas (algo que aumentaría el consumo, incidiendo negativamente en el pequeño tamaño del depósito de combustible).

Colocar la **tecla de amortiguación del asiento** en la posición **OFF** y verificar el estado del sistema **ABS (excepto en arena)** pueden ayudarnos bastante a reducir los efectos



derivados de la **INESTABILIDAD** comentada.

Preocupante es también el retraso del vehículo en arrancar cuando procede al **autochequeo** del ordenador de abordo, así como la **desincronización** detectada en ocasiones entre el acelerador y el pedal.

En otro orden, el habitáculo delantero, aún habiendo mejorado en capacidad y seguridad

pasiva, **sigue siendo escaso para la ubicación del equipo personal**, algo que podría solucionarse con la colocación de **cofres frontales acolchados**. De igual forma, la barra frontal no está protegida y los asientos son **excesivamente pequeños** dejando gran parte de la espalda al descubierto,

aumentando ambos factores el riesgo de lesiones para los ocupantes en caso de accidente. Otra cuestión a tener en cuenta es la **estrechez del espacio** para subir a la cabina con el peligro de rotura de la mano en caso de un inoportuno resbalón en la escalera.

Con respecto a los **cajones inferiores laterales**, además de estar dotados con un solo cierre de seguridad (en

vez de dos), su diseño les hace vulnerables al agua, al polvo y al barro por lo que **deberían ser cerrados**, buscando además, una solución más adecuada para el equipo de corte y separación (sacar la pinza de su posición actual se convierte a veces en una misión imposible), una simple **bandeja extraíble** acabaría con este problema.

Algunos otros elementos se echan en falta en este nuevo vehículo, en concreto un **indicador de temperatura del motor** en la bomba (a pesar de que éste se refrigere de forma automática al entrar en funcionamiento) o un **sistema de corte de presión de agua instantáneo** para casos de emergencia. La inexistencia de un **premezclador** (sólo lo podremos encontrar en la BRP de Las Rozas para trabajar con el NBQ), de **pequeñas devanaderas** para incendios de vivienda (también en la BRP de Las Rozas) y de un **cabestrante** también son asignaturas pendientes de estas nuevas herramientas de trabajo.



¿QUIÉN R

Estos vehículos de **RENTING**, que **lleva la empuje** para **comenzar que se** **comenzadas o** **comenzado co** **comenzado dir**

El SBCM-085 **comenzó bás** **comenzó por ser mu** **comenzó corte, de re** **comenzó capacidad** **comenzó mas.**

JU
PEDRO

EL CUERPO DE BOMBEROS

RALES Y 11 BOMBAS FORESTALES PARA EL CUERPO DE BOMBEROS DE LA COMUNIDAD DE MADRID. MANOS A LA OBRA Y HA ANALIZADO, TRAS CONSULTAR A UN BUEN NÚMERO DE TÉCNICOS. AQUÍ OS MOSTRAMOS EL RESULTADO DE NUESTRO TRABAJO.

junto con quienes
n de Vehículos del
r y dar a conocer todos
edan resultar de espe-
adores de este Servicio.

la Jefatura ha obviado
recomendaciones

Vehículos hicimos en
adquisición de los mis-
n llegado a ignorarnos
cosas, y así os las

Un saludo a todos.

VEHÍCULO DEL SBCM-085

CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

- Marca Mercedes-Benz 1328 AF 4x4
- PMA. 13.500
- 280 CV.
- Bloqueo diferencial delantero y trasero
- Alternador reforzado y cargador exterior
- Freno motor con retarde manual
- ABS
- Deposito de agua de 3.500 l.
- Luces estroboscópicas delanteras y traseras
- Luces laterales de iluminación nocturna
- Bomba de presión combinada Rosembauer

- Marca Mercedes-Benz Unimog 2150
- PMA 1250
- 215 CV
- Bloqueo de diferenc. y 4x4 posible conex. en marcha
- Freno motor automático accionado con el de pie
- Frenos de disco en las 4 ruedas
- Suspensión por muelles
- Alternador reforzado y cargador exterior
- Deposito de agua de 3.000 l.
- Luces estroboscopias delanteras y traseras
- Bomba de presión combinada, marca Rosenbauer
- Protección de cabina por rociadores
- Toma de aire y escape sobreelevada
- Capacidad y seguro para 5 personas



LA BOMBA FORESTAL PESADA

Consideramos que hemos dado un **salto cualitativo** en lo que se refiere a este vehículo. Comparándolo con las antiguas BFP's, están a "años luz" por lo que hace bastante tiempo que deberíamos haber dispuesto de ellas.

Hay que sacarle **pocos peros** a este vehículo que con su potencia, su dotación para 5 personas, y sus 3.000 l. de agua la hacen **imbatible en el medio forestal**.

Este todoterreno, diseñado, como es obvio, para su utilización en medio forestal, en carretera circular lo suficientemente bien como para mantener una velocidad alta, pero es en este punto donde **habrá que tener**

especial cuidado dado que su suspensión, al ser de **muelles**, resulta **demasiado blanda**. Este detalle, que da un recorrido amplio en el campo, hace que, en carretera y a velocidades excesivas, se **escore demasiado** hacia el exterior de las curvas con el consiguiente cambio brusco de peso, algo

que, como es lógico, puede ponernos en una situación comprometida. En este sentido también hemos apreciado que en **torsiones severas** la caja toca con las barras antivuelco.

En cuanto a la equipación quizá le podrían haber dotado de la **práctica iluminación lateral** presente en las BRP's (trabajare-



mos muchas noches en el verano), y, por otro lado, el espacio para meter el material personal, si en las Bombas Rurales era reducido, en este vehículo es sencillamente **inexistente**.

Sorprendente para nosotros ha sido comprobar la **terrible ausencia**

de equipos autónomos así como de **cinturones de seguridad delanteros** con el consiguiente riesgo para los ocupantes en caso de accidente. No han acertado tampoco con el lugar en el que han ubicado las **bocinas** (junto al conductor, dificultando la labor del mismo en las comunicaciones con la dotación), ni con la toma de corriente exterior (junto al tubo de escape).

Pero a todas luces, lo que más destaca **negativamente** en estos "gigantes" del medio forestal es el **diseño de los cofres y puertas laterales**. En el primero de los casos estos compartimentos tienden a abrirse solos y en el segundo, el sentido y sistema de

apertura (batiente-vertical) hacen que el conductor no detecte de forma clara si el portón está o no abierto, por lo que los incidentes en Parque han sido numerosísimos. Su **sustitución por persianas** amortizarán el terrible gasto de mantenimiento (aunque sea sistema RENTING) de este gran vehículo.

¿REPARA LAS AVERÍAS?

Los vehículos están arrendados por el sistema de mantenimiento de los mismos lo que nos permite a R.M.S., pero hay que diferenciarlo hace las reparaciones relacionadas con ROSEMBAUER, por lo que lo relacionado con la mecánica del vehículo es gestionado directamente por Mercedes.

R.M.S. ha detectado que algunas reparaciones se retrasan en demasía, tal vez por la falta de herramientas y numerosas (llaves de cebado, de retorno al tanque, pérdidas de aire de los neumáticos, etc) o tal vez por una falta de atención de R.M.S. para la atención de las mis-

HAN ELABORADO ESTE TRABAJO:
MANUEL FORNIES (LAS ROZAS)
JUAN ANTONIO GONZALEZ (ARGANDA)
JESUS ARES (LAS ROZAS)
D EUGENIO ESTEBARANZ (ALCOBENDAS)

ATENCIÓN: INCENDIO DE VIVIENDA: CALLE CALOSTRO Nº 514

PRRABITTA

LA VANGUARDIA

LONELY STAR PRODUCTIONS

PRESENTS

T.A.

(INTELIGENCIA ARTIFICIAL)

- CON LA ACTUACIÓN ESTELAR DEL CABO NOVALES-

¡¡DEMONIO!! NO SE
DONDE ESTÁ ESA CALLE

¡NO OS PREOCUPÉIS CHAVALES!, CON EL NUEVO SISTEMA GLOBAL POSICIÓN SUPOR ESTAREMOS UBICADOS EN TODO MOMENTO

¿CÓMO?

UMPF! PARECE MENTIRA QUE...

T.T.C.

YA - ME - ESTAS - CARRANDO

ME PARECE QUE ES AHÍ!
¡¡CALLAR COMO!
YA CASI LO TENGO

NO HA SIDO POSIBLE ENFRENQUETAR EL ENBOMBACO
DEUG8845854565FUG88SERU
CODE PAGE
EMPBLED NO LONGER ACTIVE
PURCHASEP

¡¡IMÁGINA DEL DEMONIO!!

ERROR GRAVE EN E-2874518
EL SISTEMA TIENE QUE DESFRAGMENTARSE
DESFRAGMENTAR AHORA MAS TRAPE
CARTROOT DONTDROEU

¿LO VEIS? NO HAY MÁS QUE INTRODUCIR LOS DATOS Y...

HUM VAYA VAYA, VEAMOS...

HUM VAYA VAYA, VEAMOS...

CARGANDO DATOS
SYSTEM LOCATION ENDING

AHORA TE VOY A ARREGLAR

¡¡SOPORTE!
¡¡SOPORTE!
¡¡SOPORTE!

CONCHU!

ESTE PROBLEMA HA EFECTUADO UNA INTRUSION NO IDENTIFICADA Y SERA CORROMPIDO. SI EL PROBLEMA PERSISTE CONSULTE AL PROVEEDOR DEL MISIL

UNINSTALLER DATA CORRUPT

NO SE RECONOCIÓ EL ARCHIVO C:\WINDOWS\LEADER\DATA\ADSGU
SELECCIONE UN ARCHIVO Y HAGA CLIC EN INICIAR

CERRAR PROPIEDADES CONFIGURACION

SISTEMAS APROBADO
SE INICIA LA CUENTA ATRAS

EJII... BUENO, ¿POR QUÉ NO?

EL SISTEMA NO ESTA CONFIGURADO

¿DESER CONFIGURAR AHORA?

NO SE PUEDE ENCONTRAR UN DISPOSITIVO ISOM (RCS) INSTALE UN DISPOSITIVO Y EJECUTE DE NUEVO EL ASISTENTE PARA LA INSTALACION

LEA ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES

THANK YOU FOR YOUR INTEREST IN NO PARTNERSHIP 2002 BY SYMTEC CORPORATION. PLEASE VISIT US ON THE INTERNET AT: HTTP://WWW.SYMTEC.COM

LA COMUNIDAD DE MADRID HA DOTADO A LOS BOMBEROS DE LOS NUEVOS VEHICULOS CON EL SISTEMA RENTING. CADA UNO DE LOS BOMBEROS HA RECIBIDO UN CURSO QUE LES CAPACITA PARA EL MANEJO DE ORDENADORES DE ÚLTIMA TECNOLOGIA INSTALADOS A BORDO CON SEGUIMIENTO POR SATELITE.

EN OTRO ORDEN DE COSAS, UN ERROR INFORMÁTICO HA PROVOCAO EL LANZAMIENTO DE UN MISIL QUE CAYO SOBRE NUESTRA COMUNIDAD. SE DESCONOCEN HASTA EL MOMENTO LOS HECHOS QUE PROVOCARON...

RENTE

¡¡¡¡ GARANTIAS 2002

INFOMA 2002 DESASTRE Y DESORGANIZACIÓN



Desde el **SBCM-085** observamos con preocupación como esta **Campaña INFOMA** se ha convertido en un mosaico de desorganización llevado a su máxima expresión en la asignación de las Guardias Forestales.

Parque, produciendo un agravio comparativo con el resto de los compañeros y tirando por tierra los argumentos de la Jefatura cuando, en la última negociación, se negó a igualar el precio hora forestal con el precio hora de parque.



Estupefactos hemos asistido a un reparto de Servicios en el que el criterio de proximidad geográfica ha sido sustituido por el de "cada uno se las apañe". De esta manera, los trabajadores, hemos tenido que "arreglar", **entre nosotros y como hemos podido**, los Puestos Forestales asignados. Así, situaciones como la de un compañero de Lozoyuela que era enviado a realizar un guardia en San Martín, mientras que en esa misma fecha otro de San Martín era enviado a Lozoyuela han estado a la orden del día.

Casos como este último demuestran que, aún admitiendo la complicación del reparto de servicios extras, la desorganización ha sido la principal aliada de los responsables del **INFOMA** en esta Campaña Forestal.

Todo, claro está, sin hablar de la decisión de asignar Guardias Forestales como Guardias de

Si a esta situación le sumamos, por cierto, las **diferencias injustificadas entre unos compañeros y otros** a la hora de asignarles las **5** o las **3** guardias extras, así como la decisión unilateral de la Administración para cubrir con un solo profesional los retenes que tendrían que haber controlado dos bomberos, podremos afirmar que se están desmoronando los principios básicos sobre los que debe sustentarse un Servicio como el nuestro, es decir, **PREVISIÓN Y ORGANIZACIÓN**.

P.D.

Dejo para otro día comentar la impresión de que existe un nuevo servicio llamado "**TELEGUARDIA**", donde si llamas te asignan los Servicios que quieras y en las fechas que mejor te vengan

VIGILANCIA Y DETECCIÓN... *los olvidados*

Veinte años son muchos para que una administración no quiera darse cuenta de la importancia de la **salvaguarda y mejora del legado vital**, que lo es, "El Medio Ambiente"; el próximo 25 de Febrero, y en el ámbito de la **vigilancia contra incendios forestales**, se cumplirán dos décadas de contrataciones temporales en condiciones precarias del personal que realiza estas funciones. Año tras año, estos contratos son cada vez más cortos y las condiciones e infraestructuras laborales son más propias de la Edad Media que del siglo en el que nos encontramos, sirva de ejemplo el puesto de vigilancia de la *Dehesa de San Sebastián*.



PUESTO DE VIGILANCIA DEHESA DE SAN SEBASTIAN

El **abandono** que sufre el vigilante del **INFOMA** en Bomberos por parte de la **Consejería de Medio Ambiente**, contrasta con la aportación que, a través de la **Dirección General del Medio Natural**, recibe la empresa privada en forma de vehículos ligeros y pesados de extinción de incendios forestales. A su vez, un sector de los responsables de esta **Consejería** y de la propia **Dirección General de Protección Ciudadana**, no pierden ocasión para declarar a los cuatro vientos cual es su propio nivel de incompetencia cuando afirman que "*la empresa privada funciona mejor*". Ya es hora de **dejar de especular** con los intereses de los trabajadores y centrar los esfuerzos en dotar de mas medios y credibilidad la actividad las campañas **INFOMA** en Bomberos.

Joaquín López Ceacero

F.J. Mayoral

CONTINUAN LOS PROBLEMAS CON PROTECCIÓN CIVIL

Ante la expectación creada en el **NUMERO 0** de **VULCANO**, el **Consejo de Redacción** ha decidido seguir indagando sobre la situación en la que se encuentra el **Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid** respecto a los **Servicios Voluntarios de Protección Civil** de la Región

Tal y como era de esperar, como dice el título de este artículo, **continúan los problemas con los Servicios de Protección Civil en la Comunidad de Madrid.**

Hace pocas fechas, en una intervención de saneamiento de un árbol, en el municipio de **Valdemoro**, la dotación de Parla tuvo una discusión con los miembros de Protección Civil de dicho municipio. Este enfrentamiento no fue a más gracias a que los Bomberos no quisimos entrar en altercados ni discusiones, limitándonos a realizar nuestro trabajo. Tras finalizar la intervención, el Mando Intermedio se dirigió al responsable de Protección Civil y le comunicó que iba a dar parte de lo que había sucedido, a lo que dicho responsable respondió pidiéndole el favor que no lo hiciera puesto que no iba a suceder más y que la culpa había sido de ellos. También hay que reiterar que en Valdemoro, se está activando para incendios de pastos, incendios de contenedores,

saneamiento de árboles etc., a **Protección Civil, antes que a Bomberos.**

A finales del mes de Julio, en un incendio de pastos que casi afecta a las arizónicas de una vivienda, se coincidió con **Protección Civil** y



Policía Local de este municipio. Se les informó de la problemática que se estaba generando en cuanto a las responsabilidades y competencias que están adquiriendo en siniestros y a la desactivación de Bomberos antes de la llegada de los mismos.

en que se solucionen estos problemas.

Como se dijo en el **número 0** de **VULCANO**, se recuerda a las Administraciones competentes que no son los medios actuantes los que tenemos que solucionar y concretar las competencias, responsabilidades y procedimientos de actuación en las emergencias.

También se quiere volver a recordar, que las competencias de extinción de incendios y salvamentos **corresponden a Bomberos**, y que dichas competencias no son precisamente un juego de cara a los bienes materiales y seguridad del ciudadano.

NOTA:

Dar las gracias a todos los compañeros y compañeras que nos han felicitado por el artículo de Bomberos y Protección Civil publicado en **VULCANO número 0**, y recordarles que desde estas páginas siempre defenderemos nuestras competencias, derechos, obligaciones y deberes. En el próximo número hablaremos de la escalofriante moda de los **"BOMBEROS VOLUNTARIOS"** (de momento os hacemos llegar un avance). ■

VICTOR M. TORNERO CATALÁN

CONCLUSIONES DE LAS II JORNADAS DE AGRUPACIONES MUNICIPALES DE VOLUNTARIOS DE PROTECCIÓN CIVIL

(Revista Protección Civil nº 10. Diciembre 2001)

Los días **2,3 y 4 de Noviembre de 2001**, se celebraron en Gijón (Centro Jovellanos) las **II Jornadas de Agrupaciones de Protección Civil**, sus conclusiones respecto a los principales problemas de estos Voluntarios fueron las siguientes:

⇒ **Falta de Recursos y Apoyos**, en muchos casos existiendo confrontaciones directas con las instituciones locales.

⇒ Necesidad urgente y demandada de **FORMACIÓN**

⇒ Criterios de funcionamiento **NO HOMOGENEOS**. Se hace necesaria una ley más completa de Protección Civil. **Delimitar más concretamente** las funciones y criterios sobre el voluntariado de Protección Civil.

⇒ Ausencia de Jerarquía que aporte **ESTABILIDAD** a los Grupos.

INFORMACIÓN
PUBLICADA EN EL
DIARIO "LA COMARCA"
(AGOSTO DE 2002)



**DAGANZO YA CUENTA CON
AGRUPACION DE BOMBEROS**

ALCORCÓN

■ Una docena de profesionales de extinción de incendios repartió octavillas en Expo Alcorcón

Bomberos informan a Ruiz Gallardón sobre los problemas del parque municipal

Piden mejoras en los equipos, más formación, planes de emergencias en edificios municipales y denuncian que el equipo de Gobierno no invierte

TORREJÓN DE ARDOZ

EN MARCHA EL PROCESO DE TRANSFERENCIAS A LA COMUNIDAD DE MADRID DEL PARQUE DE TORREJÓN.

C Con una dotación de **38 profesionales** y una media de edad de **45 años**, el **1 de Enero** se prevee la incorporación a la Comunidad de Madrid del **Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos de Torrejón de Ardoz**. Por este motivo el **SBCM-085** estuvo con estos nuevos compañeros, **contrastando información y apreciaciones** profesionales sobre su nuevo futuro.

Parece que la aceptación del paso a la Comunidad, al contrario que ocurrió con Getafe, es una cuestión **mayoritariamente aceptada**, es más, han sido ellos los que por medio de manifestaciones y concentraciones **vienen exigiéndolo desde hace muchos años** al comprobar la falta de voluntad del gobierno municipal de mantener este servicio en condiciones dignas (no tienen AEA ni FSV), en un municipio en el que, además de ser uno de los más industrializados de la Provincia y estar rodeado de vías muy densas, habitan más de 100.000 personas (todo ello con sólo seis profesionales por turno).

Nos destacan los compañeros que en el proceso de transferencias la posición de los responsables del Ayuntamiento y la Comunidad (de distinto signo político) ha sido la de resistencia a dar la celeridad necesaria al acuerdo de traspaso, ¿los motivos? **desavenencias económicas**, por supuesto.

Desde un punto de vista técnico habrán de ser **funcionarios del Grupo C** para poder integrarse de forma coherente al Cuerpo de Bomberos de la Comunidad. Este requisito se producirá, según nos comentan, mediante orden municipal unos quince días antes del acto de toma de posesión como funcionarios de la Comunidad de Madrid.

Por su parte, la Consejería de Hacienda ha valorado el parque en **1,8 millones de €**, y la dispensa anual en unos **2,4 millones de €**. Las instalaciones parece que quedarán ampliadas al desplazarse la Policía Municipal (en estos momentos la comisaría es anexa al parque) a una zona más céntrica del municipio, en este sentido tienen la esperanza de que estos nuevos metros cuadrados permitan mejorar las infraestructuras de un Parque que ellos perciben como demasiado precario.



En otro orden, entienden positivamente el paso a la Comunidad como una forma de eliminar la **insostenible situación laboral de escasez de dotación** y de realización de **más de 90 guardias anuales**. Este desmesurado número de servicios les aporta un salario más alto que el de Comunidad pero es una nómina "ficticia" dado que basa sus emolumentos en un desproporcionado horario extra.

Sí les preocupa, sin embargo, la idea de tener que ir a cubrir a otros parques alejados de su común y tan dominada zona de actuación, así como los posibles criterios de los **jefes de guardia** cuando haya más de un siniestro en su zona, dado que ellos están acostumbrados a dirigir el parque desde el **"Primera"** dando prioridad a lo que ellos saben que la tiene.

Desde el **Sindicato de Bomberos de la Comunidad de Madrid (SBCM-085)** queremos tranquilizarles, dándoles nuestra **mas cariñosa bienvenida** y el **apoyo necesario** para que el paso a nuestro Servicio, lejos de ser traumático, se convierta en una forma de mejora en todo y el amplio sentido de la palabra.

¡¡BIENVENIDOS COMPAÑEROS!!

JUAN LUIS GIL LLOREDA

EL BUHO

(sección basada en el Documento de Acción Sindical del SBCM-085)

La Sección del BUHO no pretende ser más que un mero análisis de los principales problemas del Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid. En él se van a plasmar propuestas y vías de actuación que, bajo nuestro punto de vista, permitan solucionar de forma coherente y realista los males endémicos que éste Servicio arrastra, en muchas ocasiones desde su creación.

LA ESCALA EJECUTIVA U OPERATIVA

Uno de los principales problemas que emana de la Escala Ejecutiva se deriva de la escasez de mandos intermedios. Si en el número anterior hablábamos de la situación de desconexión existente entre la Escala Técnica y la Ejecutiva, habría que sumar, además, la falta de engranajes fundamentales para el desarrollo cotidiano del Operativo. La **falta de Mandos Intermedios** y la **inexistencia de un marco regulador (REGLAMENTO) claro y adecuado** ha traído como consecuencia la desaparición de los criterios operativos del grupo de trabajadores.

En numerosas ocasiones (en ausencia de MI) **no hay nadie que incite, controle y supervise las posibles intervenciones o maniobras**, creándose una situación de **falsa autorregulación** que acaba convirtiéndose en la mayor expresión de **anarquía operativa** que pueda darse, con el peligro que esto conlleva.

Recurrir al funcionario de mayor antigüedad dentro del grupo para suplir la falta de Mandos Intermedios es la **mayor aberración legal y profesional que puede concebirse en el ámbito de la emergencia** dado que rompe "la espina dorsal" del concepto de carrera profesional (¿para que queremos mandos



intermedios si cualquiera, por el hecho de ser más antiguo en la dotación, puede hacer sus funciones?).

LA FALTA DE MANDOS INTERMEDIOS Y LA INEXISTENCIA DE UN REGLAMENTO HA TRAÍDO COMO CONSECUENCIA LA DESAPARICIÓN DE LOS CRITERIOS OPERATIVOS DEL GRUPO DE TRABAJADORES

A todo esto hay que añadir la fuerte corriente de opinión de gran parte de los Jefes de Dotación que impulsan la necesidad de simplificar la estructura de la Escala Técnica, unificando las Categorías de

Jefe de Dotación y Jefe de Equipo (dado que tienen las mismas funciones), en un ánimo de cumplir el principio **"igual trabajo, igual salario"** y sintetizar, además, en la mayor medida posible una Escala Ejecutiva a todas luces sobredimensionada estructuralmente e infradimensionada desde el punto de vista de recursos humanos. En este sentido, tras el debate congresual de estas cuestiones el **SBCM-085, EN PRINCIPIO, NO CONSIDERA APROPIADA LA UNIFICACIÓN DE CATEGORÍAS** pero adquiere el firme compromiso de abordar el problema mediante el pertinente **ACUERDO DE ABONO DE LAS DIFERENCIAS ECONÓMICAS EXISTENTES ENTRE AMBAS CATEGORÍAS** (cuando realicen las mismas funciones).

Será objetivo del **SBCM-085** promocionar la articulación de las estrategias adecuadas en el ámbito de la **Negociación Colectiva** o, si fuera necesario, en vía jurídica y mediante la potenciación de las necesarias convocatorias de Promoción Interna que permitan, a medio plazo, la desaparición de estos problemas. ■

Nota: El Congreso del **SBCM-085** entendió que esta cuestión también está afectada a los **Jefes de Equipo** y **Jefes Supervisores**.

PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA DEL SBCM-085

EL **SBCM-085**, a través de **CSIT-Unión Profesional** ha hecho una **importante inversión** de sus fondos de formación para los miembros del **Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid**. Sólo desde criterios **formativos sólidos y de calidad** podremos avanzar hacia un Servicio de mayor profesionalidad y eficacia, permitiendo a medio plazo, por ejemplo, la **asunción de nuevas competencias** como puedan ser las de Rescate Subacuático mediante la creación del correspondiente **Grupo Especial**.



- LUCHA CONTRA INCENDIOS INTERIORES (SEGANOSA. VIGO)
- TECNICAS DE SALVAMENTO Y RESCATE EN ESPACIOS CONFINADOS (SEGANOSA. VIGO)
- APEOS Y APUNTALAMIENTOS (P.B. LOZOYUELA)
- TÉCNICO EN SALVAMENTO Y RESCATE ACUÁTICO (GANDÍA. VALENCIA)
- RECURSOS MOTORIZADOS PARA TEC. EN RESCATE Y SALV. ACUÁTICO (C.E. SAN FERNANDO)
- BUCEADOR PROFESIONAL DE SEGUNDA RESTRINGIDO (MADRID/ BARCELONA)

MÁS INFORMACIÓN EN LA SEDE CENTRAL DE CSIT-Unión Profesional



!!! AFILIATE, ESTAMOS CON EL CUERPO DE BOMBEROS, SOMOS EL CUERPO DE BOMBEROS !!!