



SINDICATO DE BOMBEROS  
DE LA  
COMUNIDAD DE MADRID  
  
SBCM-085

REVISTA VULCANO ©  
EDITA CSIT-UP / SBCM-085  
Sagasta 13, 6ª planta  
28004 - Madrid  
Tel.: 91 594 39 22  
Fax: 91 594 42 08  
Web: www.csit.es

#### FORMACIÓN

Conde Romanones 10 2ª planta  
28012 - MADRID  
Tel.: 91 369 32 20

#### CONSEJO DE REDACCIÓN:

Victor Tornero Catalán (Parla T4)  
J.L. Gil Lloreda (Tres Cantos T4)  
A.E. Arribas Arranz (S.Martin T2)  
Emilio Naveso G. (Aranjuez T1)  
S. Rodríguez Leiva (Lozoyuela T2)  
Jesús Navas Fernández (Formación)

#### FOTOGRAFÍAS:

Teresa Piqueras Romero  
A.E. Arribas Arranz (S.Martin T2)  
Victor Tornero Catalán (portada)  
Juan Luis Gil Lloreda  
Antonio Rocamora

#### DISÑO PORTADA:

Emilio Naveso González  
A.E. Arribas Arranz

El Consejo de Redacción no se responsabiliza del contenido de las colaboraciones ni comparte necesariamente, salvo en su editorial, las ideas que aquí se expresan.

Esta publicación contiene información sindical y como tal está amparada por la Ley. Debe ser expuesta en los tablones de información sindical que tiene cada Centro de Trabajo. Las acciones que obstaculicen su distribución y publicidad están penadas por las leyes vigentes.

# EDITORIAL

**A**l final, los compañeros de Leganés encontraron gracias a su presión las vías de fuerza que obligaron al **Alcalde de Leganés** a solucionar la mayor parte de sus demandas que, por cierto, no tenían que ver de manera exclusiva, ni mucho menos, con las condiciones económicas de los Bomberos.

Dicen que no es elegante criticar a aquellos con los que acabas de firmar un acuerdo y no lo vamos a hacer. Mejor dicho, no vamos a juzgar negativamente el logro evidente de un **consenso en materia laboral (lástima que UGT y CC.OO. no lo firmaran)**. Lo que no puede pasarse por alto, sin embargo, es un hecho concreto que propició, a la postre, que los Bomberos de la Comunidad de Madrid nos uniésemos a la lucha de estos compañeros casi como si fuera la nuestra.

Nos estamos refiriendo a la **vejación y humillación que 38 bomberos de Leganés sufrieron en forma de DETENCIÓN** (con fotos, huellas y declaración incluidas) cual delinquentes comunes **a instancia del Alcalde** (que de socialista parece tener bien poco), máxima autoridad del municipio y elemento decisorio básico para que la Policía Nacional procediese con el protocolo estricto de un desalojo que, para más INRI, fue **absolutamente pacífico**.

Parece inherente a la clase política, y más concretamente a los alcaldes, ejercer el innoble "**deporte**" de la persecución de los miembros del Cuerpo de Bomberos. Ejemplos recientes los hemos visto en **Torrejón, Fuenlabrada, Alcorcón** y por supuesto, en **Leganés**.

*"¿Qué tienen los bomberos que siempre están pidiendo?", "¡con lo que ganan y con lo poco que trabajan!"*. Son expresiones habituales entre las bambalinas de cualquier consistorio. Nadie parece haber explicado a esos "*incultos*" de la emergencia que los Bomberos son caros, por que su **profesión es arriesgada**. No me refiero a cuando están en el Parque, aparentemente relajados, nos referimos a cuando la cosa está "*chunga*", "*chunga*" de verdad. No logran entender, tampoco, que los materiales y la formación con la que trabajan 60 Bomberos cuesten más que todo el presupuesto logístico (que no salarial) de 3.000 funcionarios. Y lo peor es que no quieran asimilar que sin ese material y sin esa formación los bomberos **no somos diferentes de un cocinero, un albañil o un ingeniero**.



#### FORMACIÓN y EQUIPO

(con mayúsculas) son las bases de cualquier Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamentos. Esas son las raíces del problema. Durante años han estado negando "*el pan y la sal*" a los Colectivos de Bomberos hasta que estos han acabado por reventar. No tienen o no sienten la cultura de la emergencia por que tampoco han aprendido a "*venderla*" a la opinión pública como realmente lo merece. Cuando ese día llegue, cuando se dejen de construir tantas glorietsas, tantos monumentos, tantas plazas de toros cubiertas y se invierta una cuarta parte de esos costes en **seguridad ciudadana**, podremos empezar a pensar que estamos en un país avanzado.

SBCM-085

EL LAUREL DE VULCANO

PARA LOS BOMBEROS DE FUENLABRADA, LOS PRÓXIMOS COMPAÑEROS EN CONFLICTO CON EL AYUNTAMIENTO

EL AGUJÓN DE VULCANO

PARA EL ALCALDE DE LEGANÉS POR SUS TÁCTICAS REPRESORAS CON LOS MIEMBROS DEL CUERPO DE BOMBEROS (EL SOLITO DETUVO A 38 DE UNA SOLA VEZ... TODO UN RECORD).



COLABORA CON  
NOSOTROS

Si quieres publicar tus **ARTÍCULOS, QUEJAS, DENUNCIAS**, etc., mándalas por correo ordinario a la Sede Central del **SBCM-085** indicando en el sobre "**SBCM-085. REVISTA VULCANO**".  
También nos lo puedes enviar por correo electrónico la dirección **www.sbcm085@msn.com**  
El texto habrá de tener una extensión máxima de 30 líneas.

# ORGULLOSO

## de mi profesión

**H**ola compañeros: La verdad es que este es el **primer artículo que escribo** y no tengo muy claro sobre que quiero hablaros, así que lo haré desde la *"ignorancia"* que tiene un miembro de la última promoción o *"chino"*.

Recuerdo como el día más feliz de mi vida aquel en que me puse por primera vez el uniforme y me miré en el espejo...-¿es posible que este sea yo?, ¡Pues sí!- El sueño tan deseado por fin logrado... -*acabo de entrar en el mundo de la acción y la emergencia-* pensaba.

### NO TODOS LOS DÍAS ARDE UNA VIVIENDA TIPO PELÍCULA

**Muchas y buenas lecciones** nos dieron en nuestro período de academia (gracias a todos los monitores) entre ellas como sería la vida en el parque.

**Hoy ya soy bombero** y la verdad, es ahora cuando estoy empezando a saborear la realidad de nuestro trabajo y me doy cuenta de que **no todo es como esperaba...** No todos los días se apagan viviendas tipo *"llamaradas"* y cuando esto sucede hay que tener suerte para que coincida en tu turno. Tampoco tenemos tantos rescates de alguien en apuros y yo, por mi parte aún no he visto ningún accidente de tráfico con atrapados.

Lo que intento decir con esto es que la vida en los Parques (en algunos más que en otros) puede llegar ser muy cómoda y podemos acostubramos a que nunca pasa nada... hasta que pasa. Por eso, y como profesionales que debemos dar una respuesta eficaz, animo a todos los compañeros a **no caer en la desidia**. Por eso también, reclamo desde aquí **formación continua** en los parques, con sus correspondientes maniobras. **Esa es la base de nuestro trabajo.**

Por cierto, me hago desde aquí algunas preguntas... **¿para cuando el nuevo uniforme U2?**, ¿cuánto tiempo necesitan para probar las propuestas que tienen?

Ahora bien, no todo va a ser malo, quiero felicitar de todo corazón a los responsables que han conseguido el **nuevo modelo de zapatillas** de deporte pues no dudo en absoluto que algún compañero hubiera sufrido una lesión grave usando las que nos daban hasta ahora (si es que alguien las utilizaba)

En fin, aunque no sea un camino de rosas, me alegra que vayamos prosperando (lentamente) en este Servicio y **me siento orgulloso de mi profesión** tal y como me sentí el primer día que me vi en el espejo vestido de bombero.

Un cordial saludo a todos.

JULIO SERRANO

# HORARIO DE ACTIVIDADES 2

**N**ueve menos cuarto de la mañana, entro de guardia, hacemos el solape, nos dan las novedades y **todos escuchamos.**

A las nueve nos hacemos cargo del Parque, bajamos todos a realizar la revisión del material según el procedimiento nuevo (así sabemos que nos toca revisar a cada uno). **¡Que maravilla que ahora tenemos procedimientos operativos para todo!... y actualizados.**

Cuando hemos terminado nos vamos a desayunar y a organizar el *trust*, Después el mando nos prepara la **maniobra** que nos toca hoy, con el proyecto nuevo de maniobras que nos han implantado practicamos de todo y además nos viene muy bien para trabajar como un equipo que al fin y al cabo es lo que somos. Hoy nos toca una de EPR. Primero hemos hecho una pequeña introducción teórica y luego la práctica, no ha durado mucho, tampoco hace falta, pero ha sido muy productiva.

Después de recoger el material que hemos usado y **comentar la maniobra**, nos hemos puesto a preparar la comida, con la tontería ya nos hemos quitado de encima la mañana, ahora todo el tiempo disponible que nos queda es para estar en espera, si no suena la alarma haremos lo que nos apetezca, descansar, entrenar, lavar el coche, etc.. Esta tarde jugaremos al frontón un rato, que así de paso **mantendré la forma física** por si acaso. Y otra vez a preparar la cenita, después conversación con los compis, unas risas y a la camita, a descansar si nos dejan.

Bueno, nos han dejado descansar, a las ocho nos levantamos, desayunamos y al solape, hay pocas novedades que dar. **¡Que bien!**, otro día sin salidas, pero bueno con el cuadrante de maniobras no se me está olvidando nada.

Por fin consiguieron ponerse de acuerdo todas las partes necesarias, **Sindicatos** (por fin unidad sindical), **Bomberos** (a todos nos gusta nuestro trabajo) y **Administración** (ya era hora de que se moviera la jefatura) y nos han implantado ese **Horario de Actividades** que necesitábamos, además de los nuevos **Procedimientos Operativos** y el **Reglamento**, que los antiguos estaban un poco desfasados. Esto que **parecía una utopía** no lo era tanto. Nos ha costado un poco eso sí, pero lo hemos conseguido, solo era cuestión de ponernos todos de acuerdo, para **mejorar las cosas**, si seguimos así podremos conseguir también tener ese **Servicio de Emergencias Integral** que tanto queremos, como el que teníamos antes, **o mejor si es posible.**

MARIO

Turno 2 de San Martín de Valdeiglesias

# PARLA DENUNCIA

El pasado **24 de Enero** la dotación del **Parque de Parla** acude a un incendio en la **industria BULLER**, situada en el Polígono de las Arenas de Pinto. Tras una primera información en la que se les comunica que hay una botella de oxígeno ardiendo. Son activados **31-11** y **31-12**, eran las 15:09...

**N**uestra llegada se produce a las 15:19 h., cuando las instalaciones de la empresa han sido totalmente desalojadas. En el interior hallamos una botella de **ACETILENO** ardiendo a la altura del manorreductor y con las llamas incidiendo en una contigua de oxígeno. Inmediatamente, desde una zona protegida, nos pusimos a refrigerar los recipientes a presión. Ante la duda que se produce entre los compañeros de seguir refrigerando hasta que se consume el gas o intentar apagar el fuego y posteriormente cerrar la botella con el consiguiente riesgo, optamos por

**DENUNCIAMOS  
EL TOTAL  
ABANDONO DE  
J2 DURANTE  
AQUEL  
SINIESTRO**

entera disposición que se personaron en el lugar de inmediato y cuando ya se encontraban allí **J3** y una dotación del **Parque de Getafe**.

Al final, los allí presentes (también estuvo el 23-32), fuimos capaces de **solucionar** todo de una manera satisfactoria. No obstante queremos denunciar la **dejadez** sufrida por parte de nuestro jefe de guardia ese día, que suponemos debería seguir las incidencias de los Bomberos para dar soluciones, tomar decisiones y, sobre todo, resolver de una manera diligente nuestras peticiones.



llamar a **CECOP** y solicitar pautas a seguir en estos casos. **CECOP** informa que ellos no tienen esos conocimientos pero que informarán a **J2** que estará (¿?) en su habitación y que nos llamarán con lo que sea (hoy todavía estamos esperando).

Ante la falta de información y apoyo de nuestra Central, y en especial de **J2** como jefe de guardia ese día optamos por llamar a la empresa **PRAXAIR**, que se puso a sus técnicos a nuestra

Hay que añadir, por si fuera poco, que ese mismo día hubo un accidente de tráfico en la M-307 (sobre las 20:30 h.) en el que, desgraciadamente, falleció un niño de 7 años y que después de enviar el parte correspondiente a las 22:27 h., **J2** nos llama por teléfono de madrugada para decirnos que deberíamos habérselo comunicado. No sabemos si leerá los parques y seguirá los siniestros... bueno, si lo sabemos.

**BOMBEROS DE PARLA**

# FORMACIÓN

## ¿UNA NUEVA ESPERANZA?

**D**e todos es sabido que ha habido cambios en la Jefatura de nuestro **Cuerpo de Bomberos** y que estos han llegado, también, a la Unidad de Formación. Si no estoy equivocado, la encabezan un Inspector y tres Oficiales. Espero que la nueva Dirección sea capaz de encauzar de una manera definitiva ésta Unidad que es, en la práctica, **la base de todo el Cuerpo**.

Con el paso de los días se ve que de momento han sido exigentes con los aspirantes a Instructores, por que se convocaron **17 plazas** y solamente se han cubierto **6**.



Esto puede ser una buena señal dado que, según el Tribunal, han aprobado los más cualificados, y no como en otras ocasiones, que se rebajó el listón (sin querer molestar a nadie).

Por otra parte seguimos arrastrando algunos defectos del pasado como es el querer dar Formación a las Nuevas Promociones con los **"colaboradores"**. Se ha demostrado que esta fórmula no funciona dado que lo único que crea es un mercadeo de horas extras para ciertas personas que ya cobran trienios en estas funciones.

Sería interesante hacer una nueva planificación y tratar de sacar las **plazas vacantes de Instructores** con carácter de urgencia (cuando se quiere se hace).

En cuanto a los medios técnicos parece ser que se va arreglando la cosa, aunque en los Parques estemos esperando el mismo trato (equipos de separación y corte, premezcladores incorporados en las bombas, etc).

En definitiva, si somos capaces de dar un empujón a Formación, las Nuevas Promociones vendrán a los Parques con la **teoría aprendida y con las suficientes nociones prácticas**. Luego, con el trabajo, las salidas y las maniobras en los Parques podrán mejorar por el bien del Servicio al ciudadano, que es el **fin primordial**.

**EMILIO GARCIA HERNANDEZ  
PARQUE DE ALCALA T-6**

# EL FIN DE LAS MAYORÍAS ABSOLUTAS...

El pasado día **24 de Febrero** se celebraron las elecciones sindicales en el Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid. El análisis de los resultados ha traído como principal conclusión la **desaparición de la mayoría absoluta**

que ostentaban otras organizaciones en el pasado o lo que es lo mismo, un reparto de fuerzas mucho más equitativo y diferenciado en un **escaso 6%**, algo de agradecer de cara al equilibrio democrático del Colectivo...

## RESULTADOS ELECTORALES POR PARQUES

	CSIT/085	CC.OO.	UGT	OTROS*
ALCALÁ DE H.	25	19	7	1
ALCOBENDAS	11	27	2	1
ALDEA DEL F.	18	16	4	1
ARANJUEZ	19	16	6	9
ARGANDA	98	78	8	4
VILLALBA	13	44	0	0
COSLADA	2	42	0	0
EL ESCORIAL	29	11	1	0
GETAFE	20	15	11	0
LOZOYUELA	16	10	1	0
PARLA	25	16	3	0
POZUELO	25	10	0	0
LAS ROZAS	27	84	5	2
S.M. DE VALDEIG.	21	10	2	3
TORREJÓN	6	27	4	0
TRES CANTOS	8	19	1	3
VILLAVICIOSA	31	15	3	0

 PARQUES EN LOS QUE HA OBTENIDO LA MAYORÍA CSIT/085

\* EN EL APARTADO OTROS SE INCLUYEN VOTOS BLANCOS Y NULOS

## CONCLUSIONES

**CSIT/085** gana en 11 de los 17 Parques

**CSIT/085** obtiene mayor número de votos entre los **NUEVOS INGRESOS**.

**CSIT/085** no obtiene la victoria en **Las Rozas** debido fundamentalmente al voto de **CECOP** (han computado por primera vez como bomberos) y del **personal Administrativo**.

La escasa representación en **TORREJÓN** ha sido debida a la reciente incorporación a la Comunidad (**CSIT/085** no tenía representación municipal previa a la transferencia).

Vaya nuestra felicitación por delante para **CC.OO.** no sea que de lo contrario haya extrañas interpretaciones del contenido de este análisis electoral. Su victoria en el **Cuerpo de Bomberos** aunque sea por unos escasos **65 votos** es meritoria y plausible. Enhorabuena insistimos.

Una vez dicho esto sí podemos intentar interpretar los datos desde una perspectiva de Organización.

Sin duda ha habido un elemento diferencial de estas elecciones con respecto a las anteriores, en el año 99, y es que **CECOP** y el **personal Administrativo** de **Las Rozas** han computado a efectos electorales como miembros del Cuerpo

de Bomberos (lo son los operadores aunque no los administrativos). Como decimos, este voto ha recaído prácticamente en bloque sobre Comisiones Obreras lo que a efectos numéricos ha significado un freno importante para **CSIT/085**.

**LA DIFERENCIA ENTRE LOS DOS GRANDES SINDICATOS DE BOMBEROS SE HA REDUCIDO A UN ESCASO 6%**

A esto habría que sumar, además la **transferencia de Torrejón** en cuyo ámbito municipal nuestro Sindicato, como es obvio, no tenía representación alguna (todo lo contrario que **CC.OO.**).

En cualquier caso, el hecho de haber **ganado en 11 de los 17 Parques** (con la salvedad de Torrejón) demuestra que nuestra Organización ha sido premiada en el **"ámbito bomberil"** con victorias tan significativas como las de **Aldea del Fresno, Lozoyuela, Villaviciosa, Getafe, Parla, Pozuelo y San Martín** (a todos nuestros delegados en estos centros de trabajo enhorabuena), reconociendo, sin duda, el trabajo realizado por nuestra Organización en estos cuatro años.

# NUEVAS ZAPATILLAS DE DEPORTE PARA EL CUERPO DE BOMBEROS

**C**omo todos sabemos la zapatilla de deporte para el **Cuerpo de Bomberos de la C. M.** debería ser tan polivalente que todavía no se ha fabricado.

Las zapatillas que hay en el mercado se diseñan para un uso específico y después incluso se subdividen de manera más especializada en una modalidad e incluso en un usuario tipo, teniendo en cuenta factores como distancias, amortiguación, supinador, pronador, tipo de terreno, etc.

Entre los varios modelos presentados a la **Comisión de Vestuario** hicimos una primera selección quedándonos con cuatro modelos: tres de Adidas y uno de Rebook como finalistas (dos de Joma quedaron en reserva).

**CSIT/085** adquirió en el mercado los 4 modelos finalistas para realizar pruebas y test básicos en asfalto, tierra y pista y la verdad es que en todos los terrenos la zapatilla ganadora, bajo nuestro punto de vista, fue el modelo **Adidas Vaning 4 M.**



TEST DE PRUEBA DE LAS ADIDAS VANING 4M

- Se defiende bastante bien en asfalto pero ojo, sin abusar en exceso. Por el contrario tiene una mejor respuesta en tierra compacta y pista, donde **el resultado es bastante bueno**. Como zapatilla de entrenamiento, sin hacer grandes exigencias, cumple bien su cometido, y en el apartado que nosotros hemos denominado **multideporte**: Fútbol, Baloncesto, Boleibol, Frontón, etc.. cumple bien su cometido sin ser un calzado diseñado en concreto para estas modalidades deportivas.
- Podríamos reseñar como mejorable en este modelo la flexibilidad de su suela dado que resulta **un poco dura**, influido en parte por el corte de flexión y quizás el tarado de la amortiguación (un poco más blando estaría mejor), esto no la hace muy recomendable para hacer mucho kilometraje, pero en términos generales creemos que es una zapatilla **bastante cómoda y neutra que se adapta a nuestras necesidades**.

# IMPRESIONES DE UN NOVATO

**E**n primer lugar quiero dar las gracias a las personas que me ayudaron a conseguir lo que siempre he soñado, **SER BOMBERO**. En especial, a mi novia y mis padres por que después de tanto sufrimiento muchas veces he llegado a pensar que las personas que rodean al aspirante también están opositando. **GRACIAS INSISTO**.

Tras terminar la oposición llega el curso selectivo y como en promociones anteriores, **todo pintaba muy negro**; había gente que estaba muy ilusionada con esta promoción y otros que no tanto. A día de hoy puedo decir, sin embargo, que **todo está saliendo mejor de lo que esperaba**, sobre todo si lo comparamos con los casi dos años del tortuoso proceso formativo de la última "hornada" de compañeros.



Nuestra academia **va cumpliendo con los plazos previstos** y espero que sigamos así, pero la verdad es que no todo es tan bonito, pues también hay reproches que hacer. No entiendo como un colectivo tan importante como el del **Cuerpo de bomberos de la C.M.** no tiene un Escuela de Formación propia, viéndonos abocados a estar de prestado en unas instalaciones en las que el trato que recibimos bajo mi punto de vista no es el más correcto.

Por otra parte, después de varias promociones **seguimos en barracones tercermundistas** como vestuarios, con goteras espectaculares y sin calefacción (en días con - 8° C).

## DESPUÉS DE VARIAS PROMOCIONES SEGUIMOS EN BARRACONES TERCERMUNDISTAS

En las aulas teníamos que estar con guantes y bufandas porque el calor de la calefacción era insuficiente, eso sí, para las oficinas ese problema no existía. Y lo que me parece más grave de todo, es que cualquier empresa contrate un curso de extinción de incendios a protección civil y puedan hacer fuego en las instalaciones y los bomberos, que somos los profesionales, tengamos que hacer maniobras y simulacros imaginándonos que hay llamas. Me parece un error de cara a la formación que nos están dando.

Por último me gustaría hacer mención del incidente de las Rozas en las que un responsable (no diré quien) nos tachó de "**violadores en potencia**" y "**machos cabrios**". No voy a entrar en el fondo del problema, seguramente cometimos algún error, pero la forma en que lo trató me pareció desproporcionada. Nos llegó a amenazar, como ya es tradición en la academia, con la historia de que no éramos bomberos todavía y que él tenía la sartén por el mango (no hacía falta que nos lo recordase).

Pero a pesar de esto quiero **agradecer y felicitar a los instructores y colaboradores y por extensión al personal de la Unidad de formación** por el esfuerzo para superar todas estas trabas, impedimentos y restricciones.

Ojoblanco

**Como excepción**, este artículo va firmado con seudónimo dado que su autor está aún inmerso en el proceso selectivo, motivo este por el que el **Consejo de Redacción de Vulcano** se hace **íntegramente responsable** de su contenido sin que necesariamente comparta la opinión expresada.

# EL TORNO DE RESCATE

En lo que a ser bombero se refiere, aún no tengo mucha experiencia, pero como la mayoría de la gente, sé reconocer algo bueno o útil en cuanto lo veo. Este es el motivo por el que me dispongo a escribir este artículo, con el fin de dar a conocer una herramienta que considero muy adecuada para nuestro trabajo y sugerir así su incorporación a todos los Parques del Servicio.

**S**oy uno de los nuevos ingresos que presto servicio en el parque de Getafe (36), en el turno 6. Parque que desde hace unos años paso a pertenecer a la Comunidad. Motivo por el cual en una de mis primeras revisiones de material, me encontré con una herramienta desconocida para mí (he oído que el GERA puede tener algún equipo de similares características.)

Las características técnicas de dicho Torno no figuran en ningún documento, pero gracias a la simplicidad del mecanismo y a la colaboración de mis compañeros, voy a poder detallaros más o menos su funcionamiento.

Podría decirse que el torno consta de un **Tractel** de pequeño tamaño, un **cable de 20 m** en su interior y una palanca en forma de **manivela** en su exterior. Está última tiene un **punto muerto** en el que se desembraga quedando el cable suelto, y un **punto de trabajo** en el que permanece embragado.

Además de esta especie de Tractel, el Torno también está formado por un **trípode metálico** que lleva adosado a una altura media de una de las patas un soporte con el fin de sujetarlo mediante un tornillo tipo espárrago.



**SU MONTAJE ES RÁPIDO Y SENCILLO RESULTANDO IDÓNEO PARA EL RESCATE EN POZOS**

El trípode se compone de tres patas telescópicas de tubo metálico que dotan de distintas alturas al conjunto mediante una serie de agujeros y sus respectivos bulones. En la parte más alta del trípode se sitúa una rosca que fija y asegura las tres patas metálicas y por debajo de ésta, en la unión de las mismas, una polea por donde pasa el cable.

En su parte inferior a ras del suelo hay un anillo metálico soldado a cada pata, por el que pasa un cable con cadena para impedir la apertura de éstas.

Su montaje es ágil y para rescates en pozos resulta idóneo, **reduciendo el tiempo de actuación** frente a un posible **polipasto**. Únicamente es necesario llevar como parte del equipo un par de tabloncillos de cara a la actuación en pozos de grandes dimensiones.

Este es el **Torno de Rescate**; sencillo, rápido y útil, y que en mi opinión facilitaría nuestro trabajo en rescates, motivo por el cual **debería estar en todos los FSV** del servicio.

Siempre siendo la humilde opinión de un nuevo ingreso.

Un Saludo de Antonio Rocamora.

## HIGIENE POSTURAL PARA EVITAR LESIONES

Sergio Rodríguez Leyva ■

### INCORRECTO



### CORRECTO



### DESCARGAR Y DESPLAZAR

● Evitar las **torsiones vertebrales** con los pies fijos (*fig. 1*) procurando pivotar el cuerpo entero sobre las piernas para conservar un eje vertebral en línea (*fig. 2*), de esta manera evitaremos posibles pinzamientos o lesiones aún más graves.

1. *Columna vertebral recta y sin tensión*
2. *Mantener siempre el centro de gravedad entre las piernas*

# PROMOCIÓN PROFESIONAL PARA BOMBEROS

**¿** Cuantas veces hemos oído, e incluso comentado en el Parque la necesidad de crear una **auténtica carrera profesional** para los miembros del Cuerpo de Bomberos?

Durante el mes de Abril las **Organizaciones Sindicales** hemos mantenido un proceso negociador intenso centrado en las bases de **Oficiales** para el Cuerpo de Bomberos. Todos coincidíamos en iniciar un verdadero proyecto de promoción profesional, autorizado por el **Ministerio de Educación y Ciencia** que permitiera la sustitución de las titulaciones universitarias mediante fórmulas legalmente respaldadas (algo que no ocurrió, por cierto, en el año 94, motivo por el que la Ley 14 fue declarada inconstitucional y reformada).

Mientras ese deseable momento llega, el **SBCM-085** negociará bases de perfil razonable. Es decir, no vamos a entrar de nuevo en la apertura **indiscriminada o interesada** de las titulaciones como puedan ser la carrera de derecho y, por qué no planteárselo, la de publicidad o la de bellas artes (todas del grupo A), con todos los respetos para quienes las han obtenido.

Ni siquiera bajo el tentador argumento de que esa apertura de titulaciones beneficiaría a **algunos compañeros CONCRETOS** del Colectivo podemos hipotecar el sentido verdadero de una auténtica carrera profesional que tendría su base en los **requisitos mínimos de la promoción interna** (dos años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior más la titulación requerida o, en su

caso, los requisitos sustitutorios que se negociasen).

Establecer fórmulas intermedias para ser Oficial como algunos plantean (10 años de antigüedad + cualquier titulación universitaria) no sólo es algo de dudoso corte legal si no que además **nos lleva a posiciones maximalistas: si con 10 años de antigüedad un publicista puede ser Oficial, también podrá serlo un compañero que no sea publicista**, es decir, ese tipo de titulaciones no ofrecen **ningún elemento diferenciador** (técnicamente hablando) entre los trabajadores del Cuerpo de Bomberos, que justifiquen su posible ingreso en la **Categoría de Oficial**. Por este motivo para el **SBCM-085** el argumento, aunque tentador, no es responsable ni lógico. Dicho de otra forma, si eso se admitiese, nosotros pediríamos directamente **que se suprimiese el requisito de la titulación** y que cualquier compañero con 10 años de antigüedad pudiera

ser Oficial, que es el **fin último** de una verdadera Carrera Profesional.

En definitiva, dicha Carrera Profesional **o se hace bien o no se hace** y mientras, en el Cuerpo de Bomberos, lo más razonable sería que los candidatos a Oficiales fueran **Arquitectos** o **Ingenieros**, buscando favorecer a los compañeros que ya ejercen como bomberos por otras vías, por ejemplo en la fase Concurso, puntuando los **años efectivos de pertenencia al Servicio**.

J.C. MARTINEZ AGÜERA

**TITULACIONES COMO LA DE ABOGADO NO PUEDEN SER ELEMENTO DIFERENCIADOR A LA HORA DE OPOSITAR A OFICIAL**



## BREVES

### SIMANCAS CAMBIA EL SERCAM POR EL SIEMA

Después de que el Gobierno de Ruiz-Gallardón halla decidido unificar el 061 y el **SERCAM** en el **SUMMA 112**, el candidato del PSOE a la Comunidad de Madrid, Rafael Simancas, anuncia su intención de volver a crear un servicio avanzado de emergencias independiente del de urgencias. La pro-



puesta incluye denominación - **SIEMA (Servicio Integral de Emergencias)**- y objetivo- asistir a los accidentados en menos de 13 minutos-. "Hoy en Madrid este tiempo se llega a multiplicar por tres en algunos casos" denunciaba Simancas.

*Noticia publicada en el MUNDO el 21 de Abril.*

### CSIT pone en marcha la fundación "ANTONIO BUSTAMANTE"

**CSIT Unión Profesional** ha puesto en marcha la "*Fundación Antonio Bustamante*" sin ánimo de lucro y dirigida, entre otras cosas, a la **formación de los empleados públicos y personal en situación de paro laboral**.

Debe su nombre a la memoria del histórico dirigente de la Coalición cumpliendo además uno de sus más ansiados proyectos.

Al final cumplimos... compañero.

# FIRESORB...el futuro de la extinción.

Uno de los grandes retos de la lucha contra el fuego es emplear el **material contraincendios óptimo**, esto es, dar con aquel aditivo, camión, guante o traje más adecuado para la dura misión que se le encomienda al bombero: apagar, eficaz y rápidamente, un área en llamas. Y aunque parece cuestión menor, si no baladí, lo cierto es que los equipos contraincendios tienen a su disposición toda una parafernalia de material y utillaje del que no siempre se sirven convenientemente. Sin embargo, conseguir el mejor agente extintor y saber emplearlo es algo que ahorra no sólo **dinero**, sino **tiempo** y, llegado el caso, **vidas humanas**.

El agua como elemento complementario y a un tiempo opuesto al fuego es el agente extintor natural por excelencia desde el principio de los tiempos. Sólo que la naturaleza no se basta por sí misma: a menudo necesita que la tecnología le eche una mano. De ahí el nacimiento y comercialización de espumas y geles contraincendios, productos que, mezclados o diluidos con agua o bien aire, ayudan a controlar y sofocar los incendios con mayor rapidez y, por qué no decirlo, con más eficacia que el agua.

Y es que, frente al problema derivado de tener que hacer las mezclas a pie de incendio, el producto que comercializa **Stockhausen**, ofrece la peculiaridad de poderse trasladar de un sitio a otro ya mezclado, listo para echar sobre las llamas, bien por medio de dosificadores bien a través de las mangueras de los propios camiones contra incendios o los servicios aéreos de carga en tierra.

A diferencia de las espumas, cuyas burbujas son de aire (las de **FIRESORB**, son de agua) por ejemplo, Firesorb está diseñado para resistir el calor y por tanto presenta una sorprendente resistencia a la evaporación, motivo por el que **se aprovecha 100% del producto** ya que llega al foco del fuego en su totalidad, sea por medio de mangueras tradicionales o extinción aérea. Asimismo, frente a la naturaleza absorbente de fórmulas retardantes o viscosantes en polvo o incluso en líquido, el polímero líquido necesita una aportación mínima de agua para convertirse en gel. Basta una disolución al 1% (del 2 ó 3% en ataque aéreo). De hecho **FIRESORB permite atacar un frente de 500 m. de largo por 3 m. de ancho con sólo 3.000 l. de agua**.

Otro de los estudios comparativos que se pueden argüir para ver las ventajas de emplear geles frente al uso de aditivos corrientes son los medios de extinción empleados en apagar incendios.

Al gasto de agua necesaria para extinguir un incendio hay que sumar el caudal que acaba contaminado tras lograrlo. El científ-

co **P. Fuchs** ha calculado en el laboratorio que de la cantidad total de agua de extinción **un 50% acaba contaminada**; no obstante, existen otros estudios que cifran el porcentaje entre un 20% y un 60% de agua contaminada. Sea como fuese, un incendio medio de grandes dimensiones produce entre 1.500 m<sup>3</sup> y 3.000 m<sup>3</sup> de agua contaminada en un período de 2 a 4 horas.

**FIRESORB permite atacar un frente de 500 m. de largo por 3 m. de ancho con sólo 3.000 l. de agua.**

...¿Cuál es la moraleja? Bien sencillo. La cantidad de agua de extinción que se emplea a lo largo de un año en la lucha contra incendios es inimaginablemente alta. Sin embargo, el agua potable se encarece cada día más y en muchos países ya escasea. La eliminación del agua contaminada después de un incendio cuesta grandes cantidades de dinero. Los aditivos contra incendios deben cumplir cada vez más rigurosamente con la condición de no dañar el medio ambiente, algo de lo que no todos pueden hacer gala.

Los geles y en concreto, **FIRESORB**, cumple con estos requisitos. Contribuye a reducir enormemente el coste del consumo de agua, así como las **consecuencias contaminantes** que generan los incendios.

Llegados a este punto conviene decir que productos como el patentado por **Stockhausen** vienen avalados no sólo por lo que no hacen, sino sobre todo por lo que son capaces de hacer; gran reducción de los costos de los daños colaterales y por los tanto la reducción de daños.

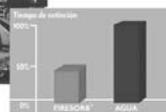
Tras analizar las comparativas de **FIRESORB** con respecto a otros productos del mercado podemos afirmar que nos encontramos con una herramienta cuyo comportamiento supera con creces a sus competidores estando a disposición del Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid en el almacén Central de Las Rozas.

**Javier Mirapeix. Representante de STOCKHAUSEN.**

Superada con éxito la prueba de fuego:



FIRESORB® en la extinción de un incendio de neumáticos. El doble de rápido que una espuma.



## VISITAS DE COLEGIOS

Compañeros de las secciones sindicales del **SBCM-085**, **CC.OO.** Y **U.G.T.** del Parque de Aranjuez, han desarrollado un CD de presentación en formato **POWER POINT** de las principales características



del **Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid**. Consiste en un trabajo muy ameno y cercano a los escolares. De momento están en vías de crear una segunda versión que **diferenciará las edades de los visitantes**.

Este trabajo se presentará conjuntamente al **Servicio de Formación** para que, si lo consideran útil, pueda ser repartido entre todos los Parques de la Comunidad.



# EL ACUERDO DE LEGANÉS...

El Acuerdo alcanzado por los compañeros de Leganés tras sus movilizaciones recogió básicamente los siguientes puntos:

- Compromiso de habilitar una dotación mínima de 8 bomberos por guardia.
- Creación de un fondo provisional de 60 guardias para lograr dichas dotaciones.
- Creación en 2 años de 21 plazas para permitir la desaparición de Servicios Extraordinarios
- Abono de una Dieta por Comida de 9 € (en vales).
- Estructuración efectiva de la Jefatura
- Creación de la Mesa Técnica de Bomberos
- Paso al Grupo C con N.C.D. 16.

## EN TU MEMORIA COMPAÑERO

La nochevieja de este año fue la última para nuestro compañero **JOSÉ ESTEVE REVERT**, bombero de Leganés que hace cuatro años **quedó parapléjico en acto de servicio** al caer de un árbol durante el rescate de un animal. La noche del 31 de diciembre, tras comer las uvas con su familia, decidió quitarse la vida. **Descansa en paz amigo.**



# JAGUAR

## EL NUEVO TRAJE DE INTERVENCIÓN PARA EL CUERPO DE BOMBEROS POR ENRIQUE ARRIBAS

Tras un largo desfile de casas comerciales con sus correspondientes trajes de todas las nacionalidades, suecos, ingleses, etc. etc...y tras numerosas pruebas y test realizados, creemos que a nuestro juicio el traje de intervención que mejor se adapta a las necesidades del **Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid** es el modelo denominado **JAGUAR** de la firma **Sasatex**.



### Relación de puntos del JAGUAR que de manera concreta mejoran nuestro equipo actual:

- Se trata de un traje de intervención compuesto por **chaqueta corta** y un **cubrepantalón tipo "peto"** que **solapan** entre sí ampliamente más de 35cm, tendencia adoptada por la mayoría de los cuerpos de bomberos del mundo.
- **Muy ligero** posee un ojal cubierto con solapa y belcro para sacar el amés .
- Posee **material anti-absorción** en los puños y tobillos, amplia protección de las rodillas y un ajuste lumbar bastante bueno.
- A pesar de tener tres capas, una menos que nuestro traje actual, protege mejor de las radiaciones y llamas por el **sistema Airlock** integrado por microesferas en el interior del forro que permiten la circulación del aire, refrigerando así la capa más cercana a la piel.
- Dispone de un **número superior de tallas**, un total de 26 frente a las 12 que tenemos ahora, con esto resulta difícil no encontrar talla, también dispone de bolsillos laterales en las piernas y uno en el brazo.
- Goza de una **mejor transpiración**, mejor comportamiento de la capa exterior frente a fuentes calóricas, químicas , abrasión y desgarró.
- Pero alguna crítica también podemos hacerle por ejemplo la **sujeción de la linterna** es mejorable de hecho así lo hemos hecho constar y algún otro detalle de menor importancia que seguro es subsanable.

### REFLEXIÓN:

Conforme pasa el tiempo y los departamentos de investigación y desarrollo de las grandes empresas que se dedican a la fabricación de Equipos de Protección Individual (EPIs) crean equipos cada vez más sofisticados, más ligeros, más duraderos efectivos nosotros podemos entrar más adentro, aguantar más calorías y estar más expuestos al aumentar el tiempo de nuestra estancia en la zona de peligro, pero realmente seguimos siendo personas normales y corrientes, **sólo que más equipados**.

Con esto quiero decir y termino, que cuidado compañeros , por que **podríamos ser vencidos por nuestro mejor aliado**, nuestro EPI, y con ello sólo quiero reseñar que ante tanta protección ha de imperar el sentido común del que siempre hacemos gala en nuestro gremio.

# EL BUHO

(sección basada en el Documento de Acción Sindical del SBCM-085)

La Sección del BUHO no pretende ser más que un mero análisis de los principales problemas del Cuerpo de Bomberos de la Comunidad de Madrid. En él se van a plasmar propuestas y vías de actuación que, bajo nuestro punto de vista, permitan solucionar de forma coherente y realista los males endémicos que éste Servicio arrastra, en muchas ocasiones desde su creación.

## LOS GRUPOS ESPECIALES

**L**a Administración, con el apoyo unánime de las Organizaciones Sindicales, ha desarrollado en el seno del Cuerpo de Bomberos, el **Grupo Especial de Rescate en Altura (G.E.R.A.)**. Este equipo humano ha efectuado, en el ámbito de la Sierra Madrileña fundamentalmente, importantes operaciones de rescate, con el consiguiente **prestigio para nuestro Colectivo**.

En general, el **SINDICATO DE BOMBEROS DE LA COMUNIDAD DE MADRID**, entiende la existencia de los Grupos Especiales como una **herramienta fundamental** a nivel operativo (servicio al ciudadano) y de positiva repercusión social, por lo que **fomentará la creación de dichos grupos**, comprometiéndose en su acción sindical a desarrollar un **GRUPO DE RESCATE SUBACUÁTICO** con sus respectivas y completas dotaciones humanas y materiales.

Asimismo el **SBCM-085** promoverá la creación de un **GRUPO DE INTERVENCIÓN RÁPIDA EN AREAS COLAPSADAS (G.I.R.A.C.)** formado íntegramente por per-

sonal voluntario del Colectivo (con apoyo del GERA) y con capacidad de desplazamiento a cualquier parte del territorio nacional o internacional en un plazo máximo de 48 horas (en el próximo número de **VULCANO** os haremos llegar las características concretas de la propuesta desarrollada por los compañeros del Sindicato).

### PROMOVEREMOS LA CREACIÓN DE UN GRUPO DE RESCATE SUBACUÁTICO



Cabe aclarar que, en cualquier caso, la permanencia de personal en estos equipos debe estar sujeta a un tiempo limitado (así se crearon y diseñaron), es decir, ha de permitirse la **RENOVACIÓN PORCENTUAL** del personal que los integre de una manera razonable. De esta forma, el acceso a dichos grupos estará abierto en el tiempo a la totalidad de la plantilla, evitándose así la existencia de áreas estancas, algo contra lo que siempre se opondrá el **SBCM-085**.

De igual manera la pertenencia a estos grupos **no debe significar un status económico diferencial** con el resto de la plantilla (salvo todas aquellas actividades extraordinarias

emanadas del desarrollo de sus funciones: formación, maniobras extralaborales, etc.).

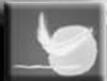
**SBCM-085**

## AGRADECIMIENTOS

Les escribimos esta breve nota para agradecer el interés prestado por parte de la revista **VULCANO** sobre la situación actual del **Servicio de Salvamento y Extinción de Incendios de la Provincia de Toledo**.

Denunciamos las irregularidades y la pésima administración llevada por sus responsables, a los cuales les da igual lo que les pase a los ciudadanos y a los profesionales que atendemos este Servicio, olvidando que gracias a los primeros están en esos puestos de dirigentes que tan mal saben llevar.

LA PLANTILLA DEL P.B. DE VILACAÑAS.



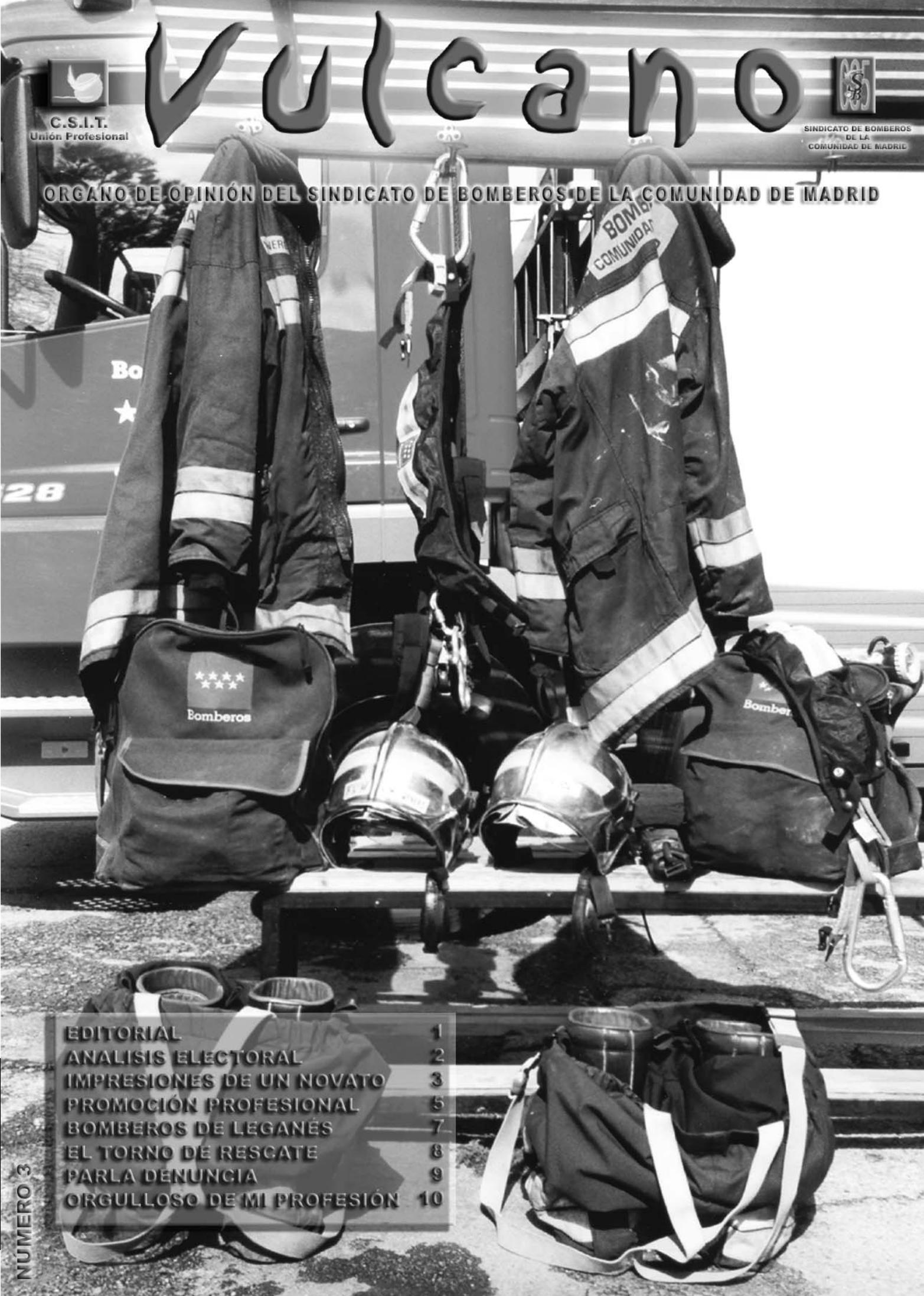
**C.S.I.T.**  
Unión Profesional

# Vulcano



SINDICATO DE BOMBEROS  
DE LA  
COMUNIDAD DE MADRID

ORGANO DE OPINIÓN DEL SINDICATO DE BOMBEROS DE LA COMUNIDAD DE MADRID



<b>EDITORIAL</b>	<b>1</b>
<b>ANÁLISIS ELECTORAL</b>	<b>2</b>
<b>IMPRESIONES DE UN NOVATO</b>	<b>3</b>
<b>PROMOCIÓN PROFESIONAL</b>	<b>5</b>
<b>BOMBEROS DE LEGANÉS</b>	<b>7</b>
<b>EL TORNO DE RESCATE</b>	<b>8</b>
<b>PARLA DENUNCIA</b>	<b>9</b>
<b>ORGULLOSO DE MI PROFESIÓN</b>	<b>10</b>