



CSIT Unión Profesional

VOLCANANO



SINDICATO DE BOMBEROS



NI HÉROES NI VILLANOS



REVISTA VULCANO ©
 EDITA CSIT-UP / SB
 Sagasta 13, 6ª planta
 28004 - Madrid
 Tel.: 91 594 39 22
 Fax: 91 594 42 08
 Web: www.csit.es

FORMACIÓN
 Garcilaso 10
 28012 - MADRID
 Tel.: 91 591 00 70

CONSEJO DE REDACCIÓN:

J.L. Gil Lloreda (Getafe)
 Antonio Rocamora (Getafe)
 Ruben Guerrero Linares (Parla)
 Mario González (Parla)

FOTOGRAFÍAS:

Teresa Piqueras Romero
 Antonio Rocamora
 Departamento de Prensa de la
 DGPC

DISEÑO DE PORTADA:

Luis Caravantes

MAQUETACIÓN Y DISEÑO:

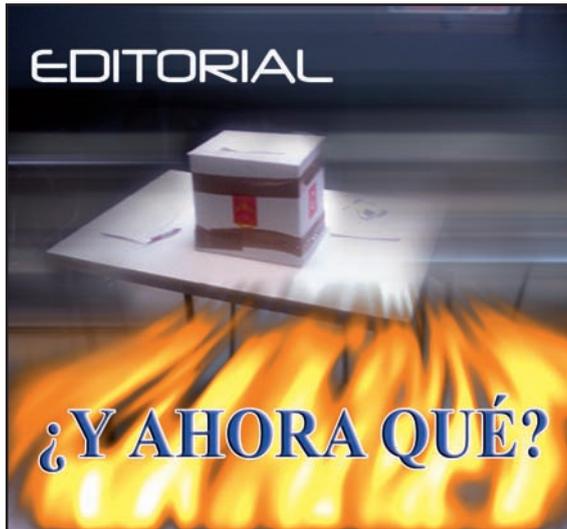
Arantxa Tebar Inchauspe

COLABORACIONES

Yolanda Alonso. Departamento de
 Prensa de CSIT-UP

El Consejo de Redacción no se responsabiliza del contenido de las colaboraciones ni comparte necesariamente, salvo en su editorial, las ideas que aquí se expresan.

Esta publicación contiene información sindical y como tal está amparada por la Ley. Debe ser expuesta en los tablones de información sindical que tiene cada Centro de Trabajo. Las acciones que obstaculicen su distribución y publicidad están penadas por las leyes vigentes.



Esa es la pregunta que todos se hacen después del evidente rechazo de la plantilla al preacuerdo defendido por CC.OO. y CSI-CSIF.

La respuesta puede parecer complicada a priori, pero sin embargo la verdadera complicación no reside en que haremos, si no en por que hemos llegado hasta aquí. Es decir, me pregunto cuales son los motivos que han propiciado este varapalo a la negociación o que resortes han funcionado en cada uno de nosotros para aniquilar la propuesta planteada por la Organización Sindical mayoritaria.

Sin duda, en el caso del **Sindicato de Bomberos federado en CSIT Unión Profesional**, el motivo preponderante del rechazo y posterior ruptura del apoyo al texto, fue la desaparición de los retenes profesionales en el horizonte operativo del **INFOMA**, pero somos conscientes de que ha habido muchas más cuestiones que han pesado en la conciencia individual de cada uno de los compañer@s que dijeron NO al preacuerdo el pasado día 2 de Abril.

La coexistencia de bomberos de **"dos velocidades"**, la falta de definición de las dos guardias de formación o la perpetuación de un calendario laboral excedido en más de 90 horas sobre la jornada anual de cualquier funcionario, fueron elementos que, por sí solos, decantaron significativamente la balanza en contra de la propuesta planteada.

Tras las acciones de presión iniciadas por una buena parte de la plantilla se dieron las condiciones necesarias para considerar que la Administración estaba dispuesta a afrontar un nuevo asalto en la negociación, por lo que una vez abierta ésta, habrá que pensar en como actuar, aunque recomponer una propuesta conjunta y buscar nuevas fórmulas de participación del conjunto de la plantilla en este proceso, serán elementos indispensables para afrontar el futuro inmediato.

Si seremos capaces o no de aglutinar apoyos alrededor un único documento, añadiendo los elementos que para otros sean importantes, es algo que se verá de inmediato, desde luego nosotros estamos dispuestos a ello. Lo que está claro es que si cada Organización **"dispara"** por su lado perderemos todos.

Añadiré por último, a modo de advertencia o aclaración que en esta tesitura, el Sindicato que intente hacer ver que la unidad de acción sindical ha quedado anulada, enrocándose en posiciones de inhibición, estará cometiendo una tremenda irresponsabilidad, más propia de un amante despechado que de una Organización consciente de que ha sido la plantilla la que ha hablado de forma clara y contundente.

EL LAUREL DE VULCANO Para Sergio Yagüe, por su impulso al área de medios técnicos, su compromiso con la información y su dedicación. Enhorabuena y gracias por tu trabajo. Sigue así.

EL AGUIJÓN DE VULCANO "Para los insolidarios, los intrasigentes, los dogmáticos y los que no conocen la autocritica, independientemente de sus apellidos, siglas o colores"



COLABORA CON NOSOTROS

Si quieres publicar tus **ARTÍCULOS, QUEJAS, DENUNCIAS, etc.**, mándalas por correo ordinario a la Sede Central del **SB** indicando en el sobre **"Sindicato de Bomberos. REVISTA VULCANO"**. También nos lo puedes enviar por correo electrónico a nuestra dirección **bomberosinforma@csit.es**
 El texto habrá de tener una extensión máxima de 30 líneas.

MISIÓN IMPOSIBLE

Poco más de quince horas tardamos en montar un **"operativo"** especial de presión tras la negativa de la Dirección General de Protección Ciudadana a convocar las mesas de negociación tras el Referéndum.

fundamental al permitirnos enviar un SMS a los 400 afiliados del **Sindicato de Bomberos, federado en CSIT Unión Profesional**, junto con otros tantos correos electrónicos.

El resultado fue que unos 50 compañeros afiliados y no afiliados, cedieron su tiempo y su esfuerzo para presentarse ante la Presidenta en una operación relámpago que obtuvo unos magníficos resultados.

De hecho la máxima mandataria de la región, nos atendía en plena calle para escuchar nuestras justas reivindicaciones. Su

**EN
15 HORAS
CONSEGUI-
MOS LA ORDEN
DE APERTURA DE
LAS MESAS DE
NEGOCIACIÓN
TRAS UN MES
DE VACIO**

orden de **"abrir inmediatamente las mesas de negociación"**, tuvieron eco absoluto en la voluntad de aquellos que, 24 horas antes, nos negaban el pan y la sal de las relaciones laborales. Lo dicho, no hay mejor cosa que pedir amparo a los jefes cuando se agotan las esperanzas de éxito con los subordinados.

La encomiable actitud de estos 50 bomberos, como exponente de los muchos otros que habían paralizado la petición de guardias extras y habían solicitado sus vacaciones íntegramente en verano.

Y manda huevos, que diría Trillo, lo mejor de todo es escuchar después cómo alguno, en un ataque de **"delirium tremens"**, todavía afirmaba que la apertura de las mesas se produjo por no sé que carta que enviaron solicitando tal cuestión. ¿Y no le resultaría extraño al lumbreras éste, que después de más de un mes de vacío absoluto de negociación, llegamos hasta la Presidenta, y al día siguiente nos convocan a negociar?

Pues lo mismo le pareció casualidad y es que claro, visto lo visto en este conflicto, yo ya me creo cualquier cosa.



La experiencia sindical es terca y acaba imponiéndose siempre de la misma manera. Cuando un político intermedio se obceca en una idea, no hay nada como acudir a su jefe (o jefa) para presentar una reclamación.

Y eso fue lo que hicimos. Los teléfonos echaban humo la noche del día 12 de mayo, (sobre todo en Villaviciosa de Odón), convocando a la gente para la mañana del día 13 en el ISES. Además, la tecnología se configuraba como una aliada

JOAQUÍN LÓPEZ



Ni héroes ni villanos. Este bien podría ser el título de un cómic de la casa Marvel, lejos de eso se trata de una visión positiva de un largo y extraño conflicto desarrollado a tres bandas entre la Administración y dos grandes bloques sindicales.

Lo ocurrido en el referéndum, con todas sus connotaciones, ha sido un auténtico desastre en las perspectivas de desarrollo de un acuerdo de Jornada y Horarios para el conjunto de la plantilla.

Lejos de hacer más daño del ya hecho, fundamentalmente entre los dos grandes Sindicatos de este Servicio, CC.OO y **el Sindicato de Bomberos, federado en CSIT Unión Profesional**, me gustaría plasmar un enfoque un poco más positivo con el ánimo de alimentar el crecimiento de posibles **"brotes verdes"** basados en el entendimiento.

Lo hecho, hecho está, y lo dicho, dicho a quedado. Una vez asumido lo anterior surge la evidente necesidad, o mejor dicho la exigencia, de que ambos Sindicatos se pongan de acuerdo.

Recuerdo grandes enfrentamientos y diferencias del pasado, ya no tan reciente, y recuerdo también, con cierto grado de orgullo, como fuimos capaces de alcanzar grandes objetivos mediante la superación de los obstáculos ideológicos y conceptuales (quea la postre no son tantos, creedme).

Podría también hacer de **"abuelo batallitas"** y poner ejemplos concretos, dar fechas y nombres y contar con pelos y señales, anécdotas y pormenores de grandes negociaciones que acabaron en buen puerto por una simple cuestión práctica, y es que no había otro remedio que aunar posiciones por el bien de todos.

Alguno, tal vez, piense que lo que digo es cuestión de **"buenismo"** o **"gilipollismo"**, tanto da, pero lo cierto es que creo firmemente en que nada importa más que el bien común, y a él se llega con una sola receta, sin soberbia y con infinita paciencia. Y hablo con conocimiento de causa.

Este planteamiento debería servir para que las distintas ejecutivas de CC.OO. y CSIT, ampliasen su campo de visión más allá de su propio terreno de juego. Deberían ser capaces, creo, de aislarse de la frase punzante, del comentario envenenado, de la llamada a las armas ante la amenaza fantasma de los otros...

En este cómic, compañeros, no hay héroes ni villanos, por que el bien y el mal son valores relativos cuando de sindicalismo se habla. Lo que sí existe es la torpeza, la tozudez y la mala intención, y eso sólo se supera con un buen espejo y una buena historia... tal vez la de aquellos que hace algunos años fuimos capaces de olvidar nuestras estúpidas diferencias para lograr grandes cosas.

EMILIO NAVESO



EL INVENTO DE LAS DENOMINACIONES

Los Servicios de Emergencia siempre han buscado, a la hora de implementar sus procedimientos operativos, la sencillez y la eficacia como premisas básicas de funcionamiento.

En el año 1993, llegó a la ya extinta Central de Comunicaciones, el primer contingente de, en aquel entonces, personal laboral que habría de sustituir la presencia de Bomberos en este centro neurálgico del Servicio.

Digamos que fue el inicio de una serie de transformaciones que habrían de modificar todo el entramado de las comunicaciones vigente hasta aquellos momentos. La entrada de equipos informáticos y de protocolos básicos de operatividad, aparecieron cuando nosotros *"abandonábamos"* la nave.



Entre esos protocolos hubo uno, todavía hoy vigente, que nunca acabé de entender y hacia el que, todavía hoy, muestro mi más rotundo rechazo por *"romper"*, en la práctica, los principios de *"sencillez y eficacia"* de los que hablaba al comienzo de este artículo.

El cambio de las denominaciones de Parques y vehículos, siendo sustituidas por códigos numéricos, no sólo no ha servido

para mejorar la fluidez de las comunicaciones, sino que ha venido a arrojar, bajo mi punto de vista, más confusión que nitidez a los contactos por radio.

La medida fue adoptada en su día como una herencia de los procedimientos utilizados en Cruz Roja (corregidme si me equivoco) lo que no implicó, en la práctica, un avance, como sí sucedió en otros aspectos de la *"renovación"*, si no mas bien un atraso del que todavía, incomprensiblemente, no nos hemos recuperado.

Denominaciones como 33 y 23, ó 36 y 26, vienen a demostrar que la similitud fonética rompe, en la práctica, la claridad por la que un Servicio como el nuestro, debería regirse. No digamos, si trasladamos este amalgama de denominaciones a los grandes siniestros en los que nos encontramos dotaciones de todos los parques y zonas. Sinceramente, *"no hay Dios que se entere"*.

Quizá la solución estaría, y sirva esto como propuesta, en la modificación de los dos primeros dígitos por la denominación real del Parque. Sería algo así como *"Aranjuez Once"*, en vez del *"Treinta y tres once"* actual. De igual forma, creo que sería mucho más operativa la activación de los recursos nombrándolos directa y claramente, que el procedimiento numérico hoy vigente.

LUIS DONOSO

Desde la estrepitosa "caída" del Preacuerdo promovido por CC.OO. y sus acompañantes de CSI-CSIF, muchas cosas han ocurrido.

La fractura abierta en buena parte de la plantilla ha quedado patente, como fiel reflejo del distanciamiento en las posiciones de las dos principales Organizaciones Sindicales del Cuerpo de Bomberos, CC.OO. y el **Sindicato de Bomberos, federado en CSIT Unión Profesional**. ¿Quién es el culpable?.

Difícil respuesta sin caer la subjetividad o lo que es peor en el sectarismo. Así que mejor que intentar mirarme el ombligo, intentando convencer de lo buenos que hemos sido unos y lo malos que son los otros, convendría exponer los hechos tal y como cada cual los ha percibido, en este caso yo, procurando en la medida de lo posible no entrar en retóricas innecesarias.

TRAS TRES MESAS TÉCNICAS LA ADMINISTRACIÓN NOS HA ENTREGADO UN DOCUMENTO DE NEGOCIACIÓN

Como epicentro fundamental del problema queda claramente identificado el mayoritario **NO**, con el que el Preacuerdo fue "**sancionado**".

A partir de ahí, surgen visiones diferentes desde las distintas Organizaciones Sindicales. Tanto el **Sindicato de Bomberos, federado en CSIT Unión Profesional**, como UGT, entendemos que el resultado de la consulta popular implica necesariamente seguir negociando de forma inmediata, un nuevo texto que pueda resultar del agrado del conjunto de la Plantilla.

La Administración hace su entrada estelar en el "**terreno de juego**" solicitando, con unos plazos y prisas inusitadas, la petición de vacaciones y la petición de Guardias Extras sin ni siquiera consultar con los agentes sociales (al menos no con nuestro Sindicato).

Se adopta la primera medida de presión: pedir vacaciones en verano y, todo un clásico en los últimos 15 años, paralizar la petición de Servicios Extraordinarios. Tanto una como otra medida son consultadas con CC.OO. y CSI-CSIF. La respuesta en ambos casos es que **NO** las apoyan en tanto no se reúnan para debatirlo.

Una vez planteadas estas medidas se decide una Asamblea General que las ratifique. A dicha Asamblea no quieren acudir ni CC.OO. ni CSI-CSIF, a pesar de ser formalmente invitados.

Sumado a esto, CC.OO., con fecha 22 de Abril, afirma textualmente que "**no creemos que se deban articular medidas de presión cuyo objetivo final no está en absoluto claro**", es decir, **APOYAN** que se pidan las Guardias Extras y las vacaciones como cada uno desee.

Con fecha 11 de Mayo, la Administración convoca a las Organizaciones Sindicales por separado y les informa que necesitan tiempo para afrontar una nueva negociación. Que lo importante ahora es sacar el **INFOMA** adelante y que no habrá mesas de negociación al respecto hasta después del verano, todo ello aprovechándose de la desactivación movilizadora de la Organización Sindical más representativa del Cuerpo de Bomberos.

Al día siguiente el **Sindicato de Bomberos, federado en CSIT Unión Profesional**, con el acuerdo de UGT, inicia una acción relámpago en un acto al que acudirá la Presidenta Regional. Logramos que nos reciba y ordena la apertura inmediata de las Mesas de Negociación.

Tras tres mesas técnicas, con fecha 25 de Mayo, la Administración entrega un documento base para continuar la negociación. El objetivo está cumplido y se levantan las medidas de presión en Asamblea General, a la que tampoco acude CC.OO.

ASÍ LO HE VIVIDO Y ASÍ LO CUENTO.

ANTONIO ROCAMORA

COMPAÑEROS CONTRATADOS

Última Asamblea

*Si un Sindicato de izquierdas es aquel que defiende de forma honesta, responsable y valiente a un Colectivo de trabajadores procurando su progreso, entonces a los sindicatos convocantes de la Asamblea del pasado día 28 de abril de 2009 (UGT y **Sindicato de Bomberos, federado en CSIT Unión Profesional**) se les puede aplicar tal calificativo. Si ser de izquierdas es otra cosa, entonces no.*

Hecha esta aclaración, espero que ya nadie crea a aquellos miserables que andan envenenando mentes desde hace ya demasiado tiempo, y no hablo de sindicatos, sino de personas ligadas o no a estos. Os ruego a todos que observéis y juzguéis con justo juicio, dónde está el amarillismo y el sindicalismo vertical. Os cuento brevemente un agravio del que he sido objeto y seguro que os hacéis cargo.



Junto a otros compañeros de CCOO y UGT he colaborado como vocal en el Tribunal de selección del INFOMA 2009. Justo después de terminar el último llamamiento de las pruebas físicas, un aspirante me acusó de pertenecer a un sindicato de derechas que quería quitarles el empleo y repartirse el dinero de sus salarios. Además me dijo que éramos unos peseteros (¿os suena?) y "que iban a por nosotros".

Intenté explicarle que precisamente mi sindicato el Sindicato de Bomberos SB federado en CSIT-Unión Profesional había incluido una propuesta, en el último programa electoral, que hablaba de basar la contratación de personal INFOMA en el modelo fijo-discontinuo, especialmente ahora que la Dirección General de la que depende el Cuerpo de Bomberos ha asumido las competencias de la extinta D.G. de Medio Natural. No conseguí convencerle y me fui antes de explotar ante tanta agresividad irracional. Me consta que varios compañeros que pertenecen, o han pertenecido a tribunales a lo largo de los años, han aguantando eso y más, incluso agre-

siones y amenazas de muerte como las que nos llegan al correo electrónico del Sindicato. Han tenido hasta juicios, no hace mucho.

Yo quiero que compañeros y amigos con los que he trabajado, como Nazario, Santiago, Francisco, Lolo, Rosa, los Lizana y tantos otros que llevan en sus espaldas más de 10, 15, 20 años de campañas forestales, puedan consolidar su empleo e incluso ampliar sus contratos para labores de prevención, vigilancia y extinción en cualquier época de peligro. Pero de igual modo, no me gustaría tener que trabajar con personas con actitudes delictivas, que ni vencerán ni convencerán jamás. Sólo el ejemplo de no comportarse como un parásito justifica el empleo de un trabajador en el sector público.

Compañeros contratados, como los tres que acudieron a la última Asamblea General de Bomberos, sí son dignos de ser respetados y oídos cuando pidan la palabra.

JUAN LUIS GIL



Nuestro compañero Guillermo había estado en Gambia hacié escasamente unos meses, y volvió contando maravillas del lugar, la vida en África, su clima, su color, su olor, pero sobre todo... su gente.

ción blanca y su dinero manchado. Es un artículo para conocer a "El Nota", personaje curioso y entrañable que nos presentó Guillermo y que, desde hace más de 3 años, está realizando una labor increíble en el intento de educar y ayudar a las familias más pobres de Gambia.



RESPECTO

Para ello gestiona partidas de arroz a sus hogares a cambio de la escolarización y seguimiento de los hijos de dichas familias. A través de él y gracias a la ayuda que recibimos de Juan Valenciano, tuvimos el honor de entregar 10 de esos sacos de 50 kilos a sus correspondientes niños. En sus hogares, en sus manos....

SOLIDARIDAD

Así pues, y con un compromiso íntimo adquirido, decidió que quería volver para hacer algo personal, solidario y de primera mano.

Fuimos nosotros los que nos lanzamos con él para acompañarle en esta segunda ocasión. Y si bien intentamos colaborar en la recogida de medicamentos o material escolar, fue él solo quien, por su cuenta, alcanzó la nada desdeñable cifra de 130 kilos de medicinas básicas y alguna más especial para niños. "Es la mayor donación que hemos recibido desde que estamos aquí", comentaron los médicos colaboradores cubanos responsables del hospital donde, de nuestras manos, el material pasó a su farmacia.

Desgraciadamente, no se resuelve nada con nuestra aportación. Los gobiernos de cada país tendrían mayor fuerza al ayudar en el desarrollo y autosuficiencia de Gambia, pero quizá no interesa. Probablemente gran parte de la culpa de la situación del continente africano la tienen las grandes compañías que fabrican los tesoros que llevamos.... pero este no es un artículo para analizar la ambi-



del que cada vez nos alejamos más sin saberlo...ese concepto abstracto que nos quita el sueño cada noche y que se llama "felicidad" y digo "mundo" porque, seguramente no tiene nada que ver con el resto del planeta, porque, seguramente pertenece a otra galaxia, y ni tan siquiera lo sabemos....

Es también este, un artículo para subrayar que en ese mundo hostil y aún virgen... existe el respeto, la tolerancia, la amabilidad, la comunicación, las ganas de ayudar, la sonrisa, quizá hasta ese cáliz que con tanta ansia buscamos en el primer mundo y

Por haber visto todo esto de primera mano. Por haber conocido a la gente que hemos conocido. Por haber intentado con éxito poner un granito de arena en esa gran montaña. Por haber intentado dejado acompañarte en ese viaje a otra galaxia. De parte de tus compañeros de viaje y amigos. David y Javi y sobre todo de la gran cantidad de niños africanos a los que has ayudado, muchas gracias Guillermo.

Y como bien dice la gente de allí, con su sonrisa eterna "EN GAMBIA NO PASA NADA".

GUILLERMO JAVIER MARINO

UN PASEO O APRENDER



¿Servirá de algo que un niño de 8 ó 10 años venga al parque de bomberos? Mi opinión es que hoy por hoy la respuesta es no. ¿Y por qué digo esto?, porque veo como llegan de vez en cuando críos de varios colegios. Aparecen contentos, emocionados, felices, y no digo que se vayan llorando, pero sí digo que se van como han llegado y creo que ese no es el plan, ¿no? ¿Y qué necesitamos? pues lo de siempre: Medios, mejores instalaciones por lo menos en mi parque (a ver si alguien se da por aludido) y lo más importante, una directriz concreta a seguir. Creo que no sería complicado que el Servicio de Formación articulse un módulo común para todos los parques. Unas normas básicas para enseñar a los chavales. Incluso podríamos hacer un comic (hay compañeros en el Servicio que estarían encantados de participar en su elaboración), en el que les mostrásemos los pasos a seguir en un incendio, no sé, seguro que hay muchas más posibilidades.

Por otro lado imaginad la situación (seguro que la habéis vivido alguna vez en vuestro parque) de estar con el colegio y que den aviso de salida en tren completo. Que felices los niños de ver salir a los bomberos pero que tristes quedándose en el parque prácticamente solos. A esto me refiero también con lo de poner medios (mira, igual podría salir un puesto de segunda actividad para estos temas). Además necesitamos sentir que esos pequeñajos salgan sabiendo algo más, que nos recuerden cuando se encuentren en una situación de peligro. Y hablando de recuerdos, ni un detallito les damos a los pobres, ni una simple pegatina...

Pues eso, que no se trata de dar un paseo. Desearía que les sirviera de algo perder su clase de matemáticas o de inglés para que aprendan que cosas deben hacer cuando vivan una situación de riesgo.

OSCAR SANZ



¿SOBRAN FUN

Siempre que azota la crisis económica, siempre que los muy ricos empiezan a ganar menos dinero que antes, aparece un grupo de señores de mando o de muy alta obediencia que arremeten contra los empleados públicos.



El discurso es el mismo: **SOBRAN FUNCIONARIOS**. Y de ahí hay sólo un paso para considerar no productiva la función pública. Cuando no parasitaria, decimonónica, ridícula, ineficaz. Los funcionarios se convierten en carne de cañón en el discurso neoliberal, tan desprestigiado él (y para siempre, sospechoso, tras la actual catástrofe financiera universal). Los funcionarios pasan a ser, además, muy privilegiados: personas que tienen un puesto de trabajo fijo. "Menuda suerte" dicen por ahí tantos de los que ganan mucho más que los funcionarios y que, muy probablemente, tributan menos a Hacienda que ellos.

Porque los empleados públicos tienen hasta su último céntimo controlado por el Fisco, lo que está muy bien, porque, es algo demo-

crático y deseable. Pero igualmente lo sería que tantos ciudadanos que ganan mucho de dinero negro pagaran hasta el último céntimo de los euros que ingresan. Para que todos, efectivamente, pagáramos menos. O lo mismo, y entonces habría más dinero en poder del Estado, y menos nervios ahora que todo parece que se derrumba.

Cuentan esas gentes del poder económico-y muchas otras a pie de calle-, que sobran funcionarios. Pero no sobran. Y unos y otros dicen "funcionarios" en tono despectivo. Porque la palabra es algo tristonja, sí. Pero olvidan que en esos tres millones de empleados públicos que dicen que hay en España, el 90% son médicos, enfermeros, maestros, profesores, bomberos, policías, militares, guardias civiles, auxiliares de clínica, carteros, ordenanzas...¿Sobran muchas de estas personas? ¿Quién es el descerebrado que lo sostiene?.

Porque sucede justo lo contrario: hacen falta más empleados públicos. Entre otras razones porque España ha aumentado en cinco millones de habitantes en lo que va de milenio, y eso implica un 12% más de carga en la labor que el sector sanitario, docente y de los servicios sociales públicos llevan a cabo. Faltan funcionarios: su número no ha crecido en esa proporción tan intensa. Y el que no se lo crea, que compare la ratio de funcionario por habitante de España con la de Francia y muchos otros países europeos. Sólo en los estados más pobres del continente, el porcentaje de empleados públicos es menor.

Cuanto más rica, justa y democrática es una sociedad, más funcionarios tiene. Porque más protagonismo adquiere la acción pública. La del Estado, que tanto nos conviene a todos. El Estado, que tanto aborrecían los



FUNCIONARIOS?

liberales que han arruinado el mundo, y en cuya solidez se amparan ahora. El Estado, que en España conforman la Administración Central, la Autonómica y la Local. Tan Estado es el Ayuntamiento de Chiva como el Ministerio de Defensa o la lehendakaritza.

Pero los necios no quieren entender esas razones. Y hasta se atreven a ofrecer estadísticas que muestran que cuando murió Franco, en aquella oscura España clasista y liberticida, había muchos menos funcionarios que ahora. ¿Pero qué servicios médicos había entonces, qué docencia pública, qué hospitales? Los había, e iban mejorando; pero compararlos con la actual red de asistencia pública es una broma. Y para atender esa demanda creciente de los ciudadanos hacen falta muchos funcionarios.

Muchos médicos, muchos maestros, sí. Pero también hacen falta esos empleados que tramitan expedientes. Que gestionan la Hacienda Pública o la Seguridad Social, que tan notablemente funcionan, por cierto. Personas que han ganado su plaza estudiando, esforzándose. Ellos no han alcanzado esa condición con la facilidad con la que otros se han podido colocar en las empresas, en los negocios familiares. No

han tenido esa oportunidad. O han preferido la independencia y la seguridad que la función pública favorece.

Los funcionarios no buscan una vida de grandes lujos y emociones. Están en su derecho. Ellos viven de sueldos reglamentados, que llevan veinte años perdiendo poder adquisitivo. Como si tuvieran que pagar un precio adicional por la gran prerrogativa de ser fijos.



La función pública está abierta a los ciudadanos. El acceso es libre, las pruebas se basan en la igualdad, el mérito y la capacidad.

Ciertamente, todas esas personas que ganan tanto dinero cuando la economía va bien, podrían optar por la función pública. Pero no lo hacen. Ellos prefieren las mieles, medios y posibilidades del ámbito privado, y es una gran decisión. Pero si ahora las cosas les van mal, y ojalá que dure poco esta catástrofe, no deben descargar su estrés y sus impagos contra quienes sostienen el día a día de un estado democrático y social de derecho que no deja de asumir servicios y de mejorar sus prestaciones.

Los empleados públicos, por lo general, no quieren ser empleados privados; y tienen todo su derecho. Porque es muy legítimo y honorable ganarse la vida defendiendo los intereses de todos.

CESAR GAVELA

MANDOS DOBLADOS

Con la última promoción de Jefes de Dotación, se consiguió, por fin que todos los parques y turnos tuvieran mando intermedio. En los parques de Rozas, Parla, Alcobendas, Arganda, consideró nuestra jefatura, que por carga de trabajo o distancias a cubrir en los siniestros, en algunos turnos que disponían de Jefes de Equipo había que doblar mando, esto es, "dotarlo con un Jefe de Dotación".

Desde que se produjo la incorporación quedó demostrado que esto no era así, que estos parques iban a funcionar como una bolsa de trabajo para surtir aquellos parques en los que por bajas, vacaciones, etc. no dispusiera de mando para la guardia de ese día. Se dan casos tan curiosos como tener que salir a cubrir a S.Martín de Valdeiglesias el día 11 de septiembre del año pasado, ya que el operativo había autorizado al MI un cambio consigo mismo sin cubrirlo con una guardia.

Considero que cuando hay que salir a cubrir por una baja sobrevenida y no prevista, no hay ningún problema, pero lo que no estoy dispuesto a admitir es de cada dos guardias tener que salir una. No

Lo ideal sería que siempre hubiese un segundo mando para dotar otra bomba

tenemos turno fijo de trabajo, somos mandos itinerantes y además algunos compañeros J.D. han ido engañados: pudieron optar por su número de promoción a quedarse en algún parque

como mando único, pero como desde la dirección les dijeron que el salir a cubrir sería ocasional decidieron quedarse en turno doblado.



Al Jefe del Cuerpo, le hemos hecho llegar nuestra queja. El sabe que el problema existe, pero da la callada por respuesta, y no digamos ya la Jefa del Operativo (¿sale ella a cubrir, cuando en algún estamento de la Comunidad falta algún jefe o jefa de sección?).

Últimamente y ante la baja prolongada de algunos mandos, han optado por hacer llamadas telefónicas a algunos JD de la última promoción y ofrecerles esos puestos (Villalba, Pozuelo, etc), sin contar si alguien más antiguo o mejor número les pudiera interesar, (¿Concurso de traslados?).

No quiero ser más que nadie, pero tampoco menos. Tendré que salir a cubrir cuando me toque, pero no por sistema, y no entiendo por qué sufro este agravio con respecto al resto del colectivo de mandos intermedios, que al estar en turnos no doblados no salen a cubrir nada más que ocasionalmente en guardias estructurales.

ANTONIO BENITO



El nuevo Estatuto Básico del Empleado Público cierra las puertas de la negociación a todos los sindicatos profesionales que pululamos por las diferentes Administraciones. Al final, como era de esperar, los grandes sindicatos de clase, hartos de tener que compartir la negociación colectiva con sindicatos pequeños (policías, bomberos, agentes de movilidad y samur..) decidieron pactar con el Gobierno la Ley que les permitiera ser los únicos comensales en la Mesa General de Negociación, pues ahora se necesita obtener un mínimo de un 10% en personal funcionario y laboral para poder degustar las viandas que se dan a los del Ayuntamiento de Madrid. Así nació la Ley 7/2007.

CSIT- Unión Profesional es una clara alternativa para poder estar en la Mesa General de negociación, pues la federación de sus 13 sindicatos asociados nos hace ser un poderoso contrincante para los ya asentados sindicatos de clase. Los resultados de las anteriores elecciones sindicales de Madrid no fueron muy favorables para nuestras pretensiones, pero lejos de tirar la toalla, nos hace estar más alerta y seguir tra-

bajando por y para los empleados públicos. Probablemente hemos errado, pero estamos seguros de no perseverar en los errores cometidos.

Como dice un sabio refrán popular que se aplica a los trabajos que se realizan en equipo y no en forma individual, "La unión hace la fuerza". Hoy podemos anunciar que después de varios años de negociación, hemos llegado a un acuerdo con el Sindicato de Bomberos de Comunidad de Madrid para que ambos estemos unidos bajo unas mismas siglas (**SB**) **Sindicato de Bomberos** federados en CSIT- Unión Profesional.

Esta decisión fue acordada el pasado 18 de diciembre de 2008 en el Congreso que celebramos para debatir y en su caso aprobar, la unión de ambos sindicatos. Así pues, a lo largo de 2009 comenzaremos una campaña informativa para que los bomberos del Ayuntamiento y la Comunidad de Madrid estén informados de los beneficios que supone para ambas organizaciones estar unidas, pues la unión nos da la fuerza y la razón.

IGNACIO GIL

VILLAVICIOSA ¿PARQUE O MUSEO?

Cuando un parque no funciona solemos echar la culpa siempre al Jefe de Parque: que si no está, que si no se involucra, etc...este no es el caso de Villaviciosa. El **SINDICATO DE BOMBEROS**, federado en CSIT Unión Profesional, ¿Cómo es posible que tengamos una parte del Parque inutilizada desde enero debido a un socavón del tamaño de un camión de bomberos?; ¿cómo es posible que se nos averíe la nueva bomba y tengamos que utilizar de primera nuestro antiguo segunda salida que, por cierto, no pasa de 80km/h?.



Capítulo a parte merece el "**segunda**" que nos han traído. Un camión en el que da vergüenza ir montado, y que carece de un mínimo de sistemas de seguridad.

Si sumamos los años de estos camiones, más los del FSV estaríamos cerca del centenar. Más que un parque parece un museo.



¿Qué pasa entonces con el famoso **RENTING**? Me consta que desde la Comisión de Vehículos se trabaja duro para que esto funcione, por eso repito que lo que falla no son las personas,

sino el sistema. O hacemos algo o la decadencia del Cuerpo de Bomberos será imparable, ¿será que todo lo estamos basando entorno a las empresas privadas?, ¿eso es lo que quiere la Presidenta para nosotros?.

Eso sí, nuestro Jefe del Cuerpo se preocupa de que se lean en los relevos todos los faxes...¿estamos locos o qué? Tal vez, lo que tendría que hacer es trabajar por y para los bomberos porque, sinceramente, a veces a l g u n o s dudamos, y más después de la última negociación del convenio, cuál es su papel en este servicio y sobre todo a quién defiende.

ISRAEL NAVESO



EL SINDICATO

en el VI Congreso de CSIT

Durante los días 23 al 26 de marzo se celebró en la Isla de la Toja el VI Congreso General Ordinario de CSIT-Unión Profesional.

Más de doscientos compromisarios nos reuníamos en Pontevedra para decidir el futuro de la Federación. Un futuro que pasaba por elegir a la nueva Comisión Permanente de la Organización, en unos momentos sociales y políticos de extrema complejidad.

Nuestro descarnado enfrentamiento con el Gobierno Regional y la situación económica del país en general, y de la región de Madrid en particular, marcaron el desarrollo del Documento Político Sindical, discutido durante ocho largas horas por más de cien compañeros. Por su parte el Documento de Reforma Estatutaria, fue debatido paralelamente por otros tantos miembros de la Coalición.

Al final, ambos textos fueron suscritos por mayoría absoluta y serán ellos los que marcarán las directrices de la Federación, y de sus Sindicatos, durante los próximos cuatro años.

El relevo en la Secretaría General de CSIT Unión Profesional no se produjo tal y como estaba previsto por el anterior marco estatu-

tario. Su reforma, precisamente así lo permitió, aunque el compromiso adquirido por Emilio Naveso Masa, en el cargo desde 1992, fue el de ejercer como tal hasta el proceso electoral del año 2.011. Dependiendo de los resultados que obtenga CSIT-Unión Profesional y de la evolución que como estructura organizativa haya sido capaz de asumir, el Secretario General tomará las decisiones pertinentes.

Durante el transcurso del Congreso 11 delegados del Sindicato de Bomberos aportamos nuestras ideas y debatimos acaloradamente nuestros propios asuntos. Tuvimos también nuestro espacio para dirigirnos al conjunto de la Federación. Antonio Rocamora, nuestro Secretario General realizó un brillante discurso cargado de ironía y desparpajo que levantó los aplausos de los asistentes. Cuestiones como el trabajo, la honradez y la lealtad (algo que se echaba en falta en el Sindicato de Bomberos) provocaron un profundo sentimiento de unidad entre las bases de CSI-Unión Profesional, que empieza a apreciar en Antonio su evolución y consolidación como líder de uno de los sectores más duros, sindicalmente hablando, de la Comunidad de Madrid.



DE BOMBEROS

- Unión Profesional



“ SIN DUDA HA SIDO UN GRAN CONGRESO ”

NUEVA COMISIÓN PERMANENTE

SECRETARIA GENERAL: EMILIO NAVESO

VICESECRETARÍA I DE COORD. DE ESTRUCT. FEDERAL Y SECRETARIAS DE ÁREAS: GREGORIO PALOMO

VICESECRETARÍA II DE ORGANIZACIÓN Y FINANZAS: INMACULADA GÓMEZ

VICESECRETARÍA III DE SERVICIOS AL AFILIADO: MAR MAYORGA

VICESECRETARÍA IV FORMACIÓN Y EMPLEO: EVA MENÉNDEZ

VICESECRETARÍA V COMUNICACIÓN E IMAGEN: YOLANDA ALONSO

SECRETARIAS DE ÁREA:

- ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA: ESMERALDA MINGO
- ADMINISTRACIÓN CENTRAL: MANUEL NIETO
- ADMINISTRACIÓN LOCAL: FRANCISCO AZNAR
- SANIDAD: ELENA MORAL
- EDUCACIÓN: PEDRO FERMOSEL

1 2 3

EPI Y BLAS COMPRAN UN CAMIÓN DE BOMBEROS



En el divertido mundo de Barrio Sésamo todo es mucho más fácil que en la realidad, porque en un mundo de marionetas lo realmente importante es la apariencia de las cosas, no su funcionamiento...

Hoy en Barrio Sésamo...(musiquita infantil). Epi y Blas compran un camión de bomberos...(más musiquita infantil)...titi ri titi.



Epi: (Con voz susurrante) ¡Hey Blas!, tenemos que comprar un nuevo camión de bomberos para el alegre servicio de bomberos-marioneta del barrio.

Blas: (Con voz nasal) Sí Epi, ya lo sé, lo primero será ver donde lo podemos comprar...

Epi: Creo que Espinete y Don Pimpón ahora se dedican a eso, por que uno de ellos ha estudiado ingeniería o algo así, ¿aunque a lo mejor era filosofía?

Blas: Vale, pero sí da igual, con que tenga lucecitas nos vale.

Epi: ¡Que bien!, ¿podrá llevar un patito de goma?, ¡porfa Blas, porfa!!

Blas: Ya veremos Epi, ya veremos. Lo primero que sería importante es que llevase un buen depósito de agua y que se pudiera llenar más rápido de lo que se vacía, aunque claro... eso en la tele no se ve. ¡Bah!, le pondremos uno de píchíglas. Y la velocidad de llenado da igual, total...

Epi: Sí Blas, ¿y será muy cómodo por dentro?, ¿podremos ir cuatro felices bomberos-marioneta sentados detrás con todo nuestro equipamiento e incluso equiparnos los juguetes en marcha, como los bomberos de verdad?

Blas: Eso no es importante, con que puedan ir cuatro más o menos. Los cinturones de seguridad traseros los pondremos por ahí detrás, eso también da igual.

Epi: ¡Tuy sí, que dível!, ¿y le podemos poner una pseudo-barra antivuelco justo encima de la cabeza, así nos podemos ir dando cabezazos al vestirnos, que tiene un enorme lado cómico para nuestras aventuras?... Titi ri titi...

Blas: ¡¡¡Síiiiiii!!!, ¡¡¡Yupí, yupí!!!, y le pondremos una divertida suspensión descompensada para mezclar golpes varios con alguna vomitona, ¡¡yepa, yepa!!

Epi: ¡Jolines Blas!, y la bocina de las sirenas debajo del culo, que también queda muy graciosa por que no deja oír nada más y hace cosquillitas. ¡Que bien nos va a salir!, será el mejor camión de bomberos cómico de toda la historia de Barrio Sésamo... Titi ri titi...¿y mi patito de goma?

Blas: Síiiiií Eeeepí, le pondremos tu patito de goma...



FIN DE LA DIVER-AVENTURA DE HOY

Realmente, queridos niños, esto solo ocurre en el simpático y surrealista mundo de Barrio Sésamo, ¡¡¡ino os confundáis!!! Cualquier adulto sabe que estas cosas tienen que estar supervisadas por los miembros de una comisión de vehículos, que son los que realmente saben lo que se necesita a nivel operativo, a los que la Jefatura siempre hace caso, por supuesto. Y además los que diseñan, venden y COMPRAN estos vehículos en la vida real son licenciados superiores con unas mentes muy bien amuebladas, ¡¡faltaría más!!

...pero claro, Ana Obregón también es bióloga y...